



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE 2024

CRESCIMENTO
SUSTENTÁVEL
EM QUE TODOS
CONTAM



GRUPO ETE



ÍNDICE

1. MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	6
2. ENQUADRAMENTO	7
3. INDICADORES FINANCEIROS: O GRUPO EM NÚMEROS	8
4. ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE	10
5. PRINCIPAIS MARCOS DE SUSTENTABILIDADE	11
6. OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) DO GRUPO ETE	12
7. MODELO DE GOVERNANCE	14
8. PRINCIPAIS INICIATIVAS	15
8.1 Iniciativas Ambientais	15
8.2 Iniciativas Sociais	21
9. CERTIFICAÇÕES	34
10. MENSAGEM DO COMITÉ DE SUSTENTABILIDADE	35

1. MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

“NAVEGAR RUMO A UM FUTURO MAIS SUSTENTÁVEL, ONDE TODOS CONTAM.”

No GRUPO ETE reconhecemos a importância do mar. Como atores fundamentais nesta indústria, acreditamos que o crescimento e o sucesso devem andar de mãos dadas com a responsabilidade ambiental, social e governação das empresas. Crescer de forma sustentável, implica proteger o mar, proteger o planeta, o que nos sustenta. E como reflexo deste compromisso, o novo modelo de *governance* implementado no GRUPO ETE, terá como principal missão a continuidade da sustentabilidade das nossas operações, e consequentemente contribuirá para continuar a fortalecer o setor marítimo-portuário e logístico português. Um modelo assente numa visão de longo prazo, onde a promoção de uma estratégia integrada de ESG (Ambiente, Social e *Governance*) caminham lado a lado, rumo a um futuro mais verde, mais sustentável e mais próspero.

Continuamos comprometidos com o objetivo de atingir uma frota mais sustentável ambientalmente, utilizar energia renovável para uma cadeia de valor mais responsável, escolher fornecedores alinhados com critérios ESG, definir estratégias e políticas de talento e inclusão cada vez mais eficazes e promover a capacitação interna através da formação contínua das equipas para fomentar uma cultura de sustentabilidade e uso racional de recursos.

E é com este espírito e com esta missão que apresentamos o presente Relatório de Sustentabilidade, partilhando com Todos, os resultados do ano de 2024 e o nosso contributo num caminho de conhecimento e atuação, naquele que será, possivelmente, o período mais decisivo da transição energética.

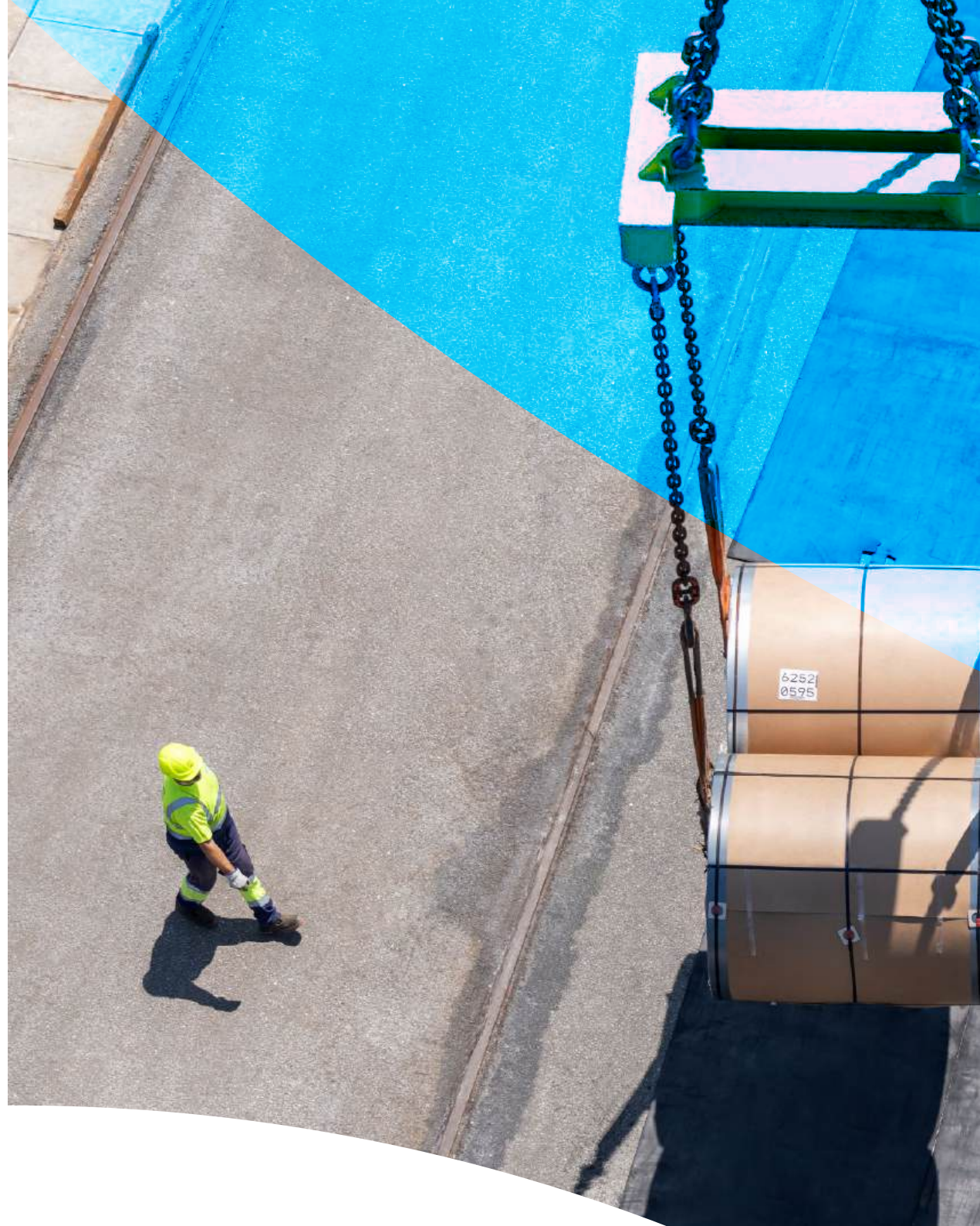
O Conselho de Administração | GRUPO ETE

Acreditamos que o setor do mar pode ser uma fonte infinita de oportunidades, desde que seja cuidado com responsabilidade e visão estratégica. Juntos, navegamos em direção ao crescimento sustentável da indústria marítima global.



Conselho de Administração do GRUPO ETE
Da esquerda para a direita:
Marcos Medeiros, Andreia Ventura, Luís Nagy,
Luís Figueiredo, José Balau, Luís Mira de Oliveira,
Tiago Martins, Pedro Selavisa.

Com quase 9 décadas de experiência, somos um grupo português líder e reconhecido no setor marítimo-portuário e logístico, presente em 9 países e 4 continentes.



2. ENQUADRAMENTO

O GRUPO ETE disponibiliza serviços totalmente integrados no setor marítimo-portuário e logística, permitindo que clientes nacionais e internacionais beneficiem da vantagem competitiva de obterem uma resposta às suas necessidades através de um único parceiro que atua em toda a cadeia de valor logística desde a sua origem até ao destino final. É com esse propósito que o GRUPO ETE tem vindo a orientar a sua atividade de forma a dar uma resposta eficiente, inovadora e integrada aos principais desafios que a sociedade enfrenta, sejam eles económicos, ambientais ou sociais.

Com quase 9 décadas de experiência, somos um grupo português líder e reconhecido no setor marítimo-portuário e logístico, presente em 9 países e 4 continentes. As sinergias entre as empresas do GRUPO ETE refletem a partilha de recursos, conhecimento e experiência, criando valor adicional para todas as empresas envolvidas e fortalecendo a posição competitiva do Grupo e a dos seus clientes, com soluções globais de reconhecida fiabilidade.

A edição deste ano do Relatório de Sustentabilidade do GRUPO ETE, é direcionada para a apresentação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), e tem como principal finalidade fornecer a todos os seus *stakeholders* uma perspetiva global do seu contributo para a concretização dos ODS, que se encontram alinhados com a Estratégia de Sustentabilidade do Grupo.

3. INDICADORES FINANCEIROS: O GRUPO EM NÚMEROS

Comprometido com a criação de valor a longo prazo, o GRUPO ETE tem como visão liderar nos sectores marítimo, fluvial e portuário e ser um operador logístico de referência nos mercados em que está presente. A oferta de soluções logísticas integradas com elevado nível de serviço está na base da maximização do valor percebido pelo cliente e na rentabilidade da sua atividade.

O Grupo ETE desenvolve a sua atividade em áreas de negócio que, estando relacionadas, apresentam fortes sinergias e complementaridade entre si. Atua hoje, como atuou sempre, nas atividades ligadas à economia do mar concretizando uma orientação estratégica de não diversificação que tem provado ser muito acertada e que faz do Grupo uma referência nacional.

Desde a sua fundação, o Grupo ETE tem demonstrado a sua capacidade de superação, de transformar os desafios em oportunidades e orientado a sua atuação numa gestão muito cuidada e profissional dos projetos e dos investimentos que analisa.

O ano de 2024 voltou a evidenciar a resiliência e a solidez do seu modelo de negócio. A subida do volume de negócios para 293 milhões de euros, reflete uma subida de 32,8 milhões de euros (+12,6%) face ao ano anterior, e evidencia a competitividade do Grupo e das empresas que o integram.

O EBITDA consolidado de 2024, no valor de 34,2 milhões de euros, manteve-se praticamente inalterado face ao registado no ano anterior e próximo do que foi obtido em 2022, ano em que o Grupo apresentou os resultados recorrentes mais elevados da sua história.





**VOLUME DE NEGÓCIOS
EM 2024**

293M €

**SUBIDA DE VOLUME
DE NEGÓCIOS**

+12%

A evolução positiva verificada ao longo dos últimos anos é particularmente evidente nos seguintes indicadores:

■ **Volume de Negócios:** a magnitude do crescimento registado em 2024 apenas tem par, nos últimos 11 anos, ao aumento registado no ano pós-covid. O ano de 2024 evidencia a competitividade do Grupo ETE e do seu posicionamento o qual se consubstancia numa taxa anual de crescimento do volume de negócios de 8% ao longo dos últimos 5 anos.

■ **Ativos:** o aumento do valor dos ativos, verificado, de forma contínua e ininterrupta desde 2018, reflete a política de investimento que tem vindo a ser seguida ao longo dos últimos anos, período durante o qual os ativos aumentaram a um ritmo de 9% ao ano. O crescimento registado em 2024, ao ritmo mais elevado desde o registado em 2020, reflete a estratégia definida e cuja rentabilidade implícita deverá contribuir para a melhoria da rentabilidade futura do Grupo ETE.

O compromisso do acionista para com a geração de valor no longo prazo traduz-se em assegurar a sustentabilidade, económica, ambiental e social do Grupo ETE, promovendo e reforçando a sua competitividade. Neste domínio, uma nota de realce para a política seguida ao longo dos últimos 30 anos de reinvestimento integral dos lucros obtidos e de não distribuição de dividendos.

4. ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

A Estratégia de Sustentabilidade do GRUPO ETE - ancorada na **descarbonização**, na **transição energética, na circularidade e nas pessoas** — posiciona o Grupo na vanguarda ibérica da operação portuária e transporte marítimo sustentável. Cada pilar inclui metas mensuráveis, governança clara e um *pipeline* de projetos já iniciados.

Com um investimento contínuo em tecnologia limpa e na captação e retenção de talento, o Grupo cumpre o seu papel de **motor da economia azul** enquanto protege os oceanos e cria valor partilhado para a próxima geração.

A Estratégia de Sustentabilidade do GRUPO ETE assenta em diversos pilares e é suportada pelos vários órgãos de gestão e corporativos. Através de um plano de ações, visa-se, de uma forma dinâmica e progressiva, direcionar as empresas para a estratégia e os objetivos ESG do Grupo:

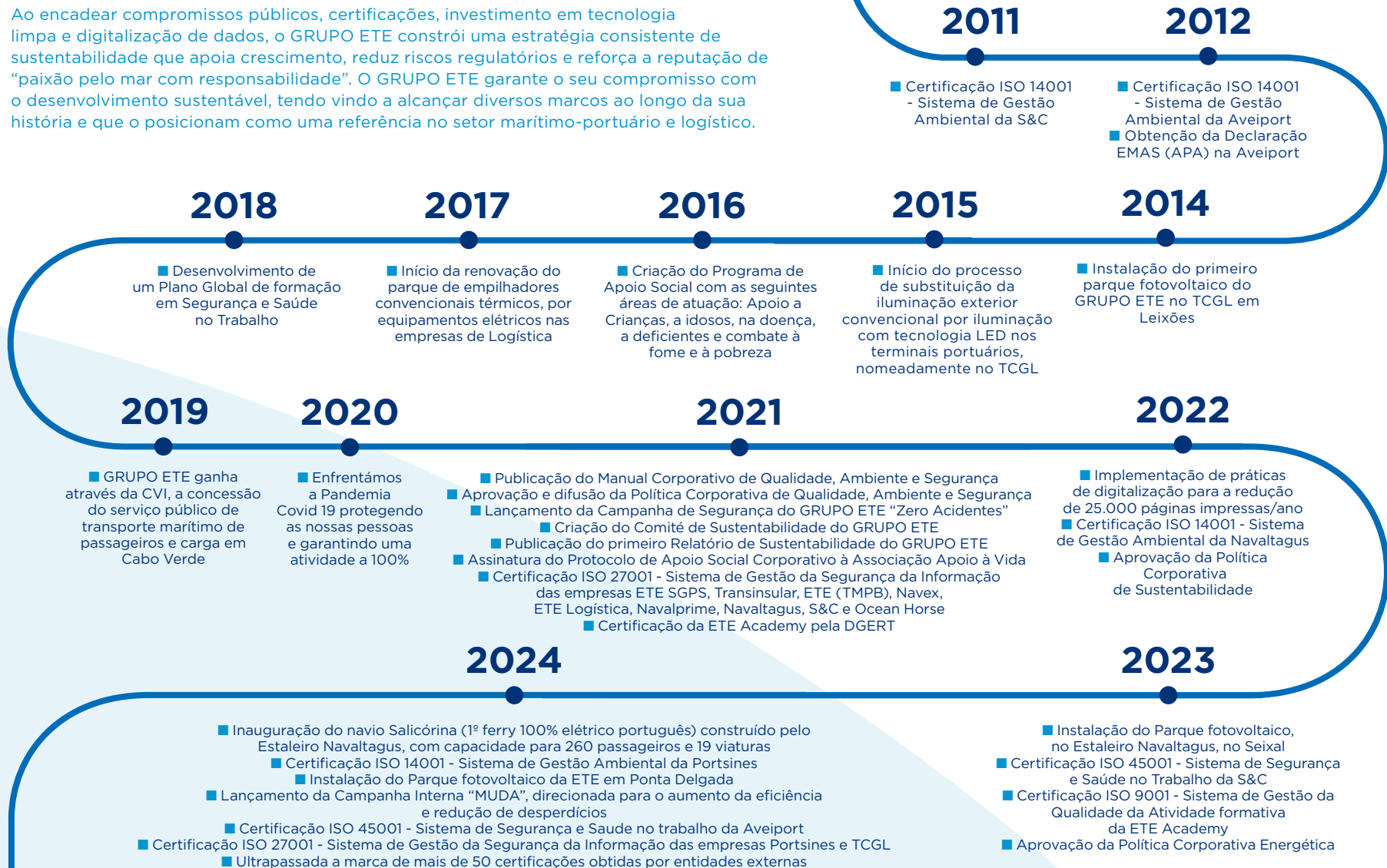
- Redução de Emissões de CO₂e;
- Aposta na compra de energia “Verde”;
- Aumento dos parques fotovoltaicos para produção de energia para autoconsumo;
- Diminuição no consumo de água e aproveitamento de águas pluviais;
- Redução da produção de resíduos;
- Aposta na formação contínua dos colaboradores e na valorização das carreiras;
- Envolvimento com as comunidades locais;
- Fomento e dotação das empresas com ferramentas digitais para acelerar a transição digital;
- Implementação de um modelo de *Governance* em que a Sustentabilidade assume um papel central;
- Acompanhamento da evolução tecnológica e das melhores práticas dos setores em que o Grupo está presente.

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE DO GRUPO ETE



5. PRINCIPAIS MARCOS DE SUSTENTABILIDADE

Ao encadear compromissos públicos, certificações, investimento em tecnologia limpa e digitalização de dados, o GRUPO ETE constrói uma estratégia consistente de sustentabilidade que apoia crescimento, reduz riscos regulatórios e reforça a reputação de “paixão pelo mar com responsabilidade”. O GRUPO ETE garante o seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, tendo vindo a alcançar diversos marcos ao longo da sua história e que o posicionam como uma referência no setor marítimo-portuário e logístico.



6. OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) DO GRUPO ETE












Sendo os ODS uma ferramenta importante para guiar as ações de sustentabilidade das organizações e o seu alinhamento com as políticas nacionais, os relatórios de sustentabilidade são uma forma de comunicar o seu progresso e impacto. O GRUPO ETE reconhece que deve contribuir, de forma expressiva e contínua, para a concretização dos ODS em toda a sua cadeia de valor, através da sua atividade, apoiando o desenvolvimento socioeconómico das comunidades em que opera.

Para tal, define desta forma um conjunto de objetivos quantitativos e qualitativos que contribuem para a concretização dos ODS identificados como prioritários para o GRUPO ETE, de acordo com a sua contribuição e potenciais impactos. Ao alinhar operações e investimentos aos ODS 6, 7, 8, 10, 12, 13, 14 e 16 – reforçados por metas sociais de inclusão (ODS 3, 4, 5 e 10) – o GRUPO ETE não apenas cumpre agendas globais, mas também **ganha vantagem competitiva** e resiliência regulatória frente às exigências da IMO e da UE (ETS marítimo). Uma governança de dados robusta e KPIs transparentes asseguram que os compromissos se traduzam em impacto real.

“Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável são a nossa visão comum para a Humanidade e um contrato social entre os líderes mundiais e os povos. São uma lista das coisas a fazer em nome dos povos e do planeta e um plano para o sucesso”.

Ban Ki-moon
(antigo Secretário-Geral das Nações Unidas)



ODS	OBJETIVOS DO GRUPO ETE
 <p>ODS 3 SAÚDE DE QUALIDADE</p>	Garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos os colaboradores do GRUPO ETE.
 <p>ODS 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</p>	Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos os colaboradores do GRUPO ETE.
 <p>ODS 5 IGUALDADE DE GÉNERO</p>	Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as colaboradoras do GRUPO ETE.
 <p>ODS 6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO</p>	Garantir a disponibilidade e a gestão sustentável da água potável e do saneamento para todos através de medidas de eficiência no uso de água.
 <p>ODS 7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS</p>	Garantir o acesso a fontes de energia fiáveis, sustentáveis e modernas para todos, através da instalação de parques fotovoltaicos para autoconsumo nas empresas do GRUPO ETE.
 <p>ODS 8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO</p>	Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos os colaboradores do GRUPO ETE.
 <p>ODS 10 REDUZIR AS DESIGUALDADES</p>	Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades através de Políticas e Ações relacionadas com a igualdade de tratamento e oportunidade para todos os colaboradores do GRUPO ETE.
 <p>ODS 12 PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS</p>	Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis, nomeadamente pela redução substancial da produção de resíduos através da prevenção, redução, reciclagem e reutilização, assim como, através da divulgação das boas práticas de desenvolvimento sustentável do GRUPO ETE a todos os colaboradores.
 <p>ODS 13 AÇÃO CLIMÁTICA</p>	Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos através da análise de riscos relacionados com o clima e as catástrofes naturais; através de Políticas, Estratégias e Planos para mitigação das alterações climáticas, nomeadamente a Política Corporativa Energética.
 <p>ODS 14 PROTEGER A VIDA MARINHA</p>	Conservar e usar de forma sustentável os oceanos, mares e os recursos marinhos, assegurando o desenvolvimento sustentável através de medidas para prevenir e reduzir a poluição marítima.
 <p>ODS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES</p>	Promover uma cultura empresarial pacífica e inclusiva para o desenvolvimento sustentável, que inclui todos os colaboradores do GRUPO ETE.

7. MODELO DE GOVERNANCE

MODELO DE GESTÃO CORPORATIVO

Em 2024 foi estudada uma alteração do modelo de *governance* do GRUPO ETE, entrando em vigor no início de 2025.

O Conselho de Administração, passa a contar com uma Comissão Executiva, para permitir um acompanhamento mais orientado das diferentes áreas de negócios. Assim como, a criação, de dois novos órgãos sociais, com diferentes atribuições. O Conselho Estratégico, com a missão exclusiva de definir objetivos de longo prazo para o GRUPO ETE, analisar tendências e riscos, bem como identificar oportunidades de crescimento e inovação, e o Secretário da Sociedade que acompanhará as reuniões do Conselho de Administração e do Conselho Estratégico do Grupo, bem como outras funções previstas na Lei.

O modelo de Gestão Corporativo, assegura também a sustentabilidade como um pilar central conforme destacado na figura seguinte.

O novo modelo de Gestão, tem como objetivo adequar as modernas exigências de governo de um grupo económico tão diversificado, em termos geográficos e em áreas de negócios, como é o GRUPO ETE.



8. PRINCIPAIS INICIATIVAS



NAVALTAGUS

EMISSÕES TOTAIS DE CO₂e (2023-2024)

-11%

ENERGIA ELÉTRICA (2023-2024)

-45%

TSM

TON. DE CO₂e (2023-2024)

-106

8.1 INICIATIVAS AMBIENTAIS

O GRUPO ETE estrutura a sua atuação ambiental em várias áreas — **descarbonização, transição energética, proteção do ecossistema marinho, eficiência no uso de recursos e gestão de resíduos, formação, informação e certificação**. De seguida, encontram-se elencadas as iniciativas ambientais mais relevantes e respetivos resultados.

Redução de emissões de CO₂e

Com o intuito de reduzir as suas emissões de CO₂e, o GRUPO ETE implementou várias medidas, que vão desde a eficiência energética e utilização de energias renováveis até à gestão de resíduos e logística sustentável, com resultados crescentes ano após ano, em diferentes empresas do Grupo:

Navaltagus:

- Considerando as diversas formas de energia utilizada pela Navaltagus, verifica-se em 2024 uma redução de 11% nas emissões totais de CO₂e face a 2023.
- As emissões resultantes exclusivamente do consumo de energia elétrica, apresentam uma redução de 45% em 2024, as quais derivam da utilização de energia produzida para autoconsumo, pelo seu próprio parque fotovoltaico.

TSM (Transportes Sousa Mendes):

- Constata-se uma diminuição da pegada de carbono, embora tenha aumentado o nº de quilómetros percorridos em operações de logística. Esta redução em termos brutos foi de 106 ton. de CO₂e durante o ano de 2024.
- Por km percorrido, observou-se uma redução de cerca de 9% nas emissões de CO₂e.
- Este desempenho deve-se à aquisição de viaturas mais eficientes que contribuem para um ambiente mais limpo e saudável; com reduções substanciais de NOx, CO, HC e partículas. A tecnologia mais avançada não apenas reduz emissões, mas também melhora a eficiência na utilização do combustível, resultando em menor consumo por km percorrido e menores custos operacionais.



TCGL

- A pegada de carbono do TCGL, reduziu-se em cerca de 14,5% por Ton. movimentada em 2024 face a 2023.
- A eficiência obtida decorre de várias ações empreendidas, nomeadamente uma gestão mais eficiente na utilização dos equipamentos de movimentação de cargas.

Aveiport e TMPB

- A pegada de carbono da Aveiport e do TMPB, reduziu-se em ambos os casos cerca de 21% por Ton. movimentada em 2024 face a 2023.
- A eficiência obtida decorre de várias ações empreendidas, nomeadamente uma maior eficiência na utilização dos equipamentos; assim como, no caso da Aveiport pelo uso de equipamentos movidos a Ecodiesel.

Transição Energética

Conscientes que todas as atividades empresariais têm impacto no meio ambiente, estamos atentos às nossas emissões de carbono, ao consumo de recursos naturais, à gestão de resíduos e comprometidos com a transição energética. A aposta na produção de **energia verde fotovoltaica** tem sido crescente, em especial nas empresas Navaltagus, ETG e TCGL, visando a meta de descarbonizar com recurso às fontes de energia renovável.

Produção de energia verde renovável

- Área total fotovoltaica instalada nas empresas do GRUPO ETE (Navaltagus, ETG e TCGL): 1.893 m²
- Potência fotovoltaica instalada: 405 kWp
- Produção total de energia renovável em 2024: 197.390 kWh
- A produção de 2025 deverá mais do que duplicar face a 2024 com a introdução em funcionamento do parque fotovoltaico da ETG em Ponta Delgada.



TCGL

EMISSIONES CO₂e POR TON.
MOVIMENTADA (2023-2024)

-14,5%

AVEIPORT E TMPB

EMISSIONES CO₂e POR TON. MOVIMENTADA
(2023-2024)

-21%

GRUPO ETE

PRODUÇÃO TOTAL DE ENERGIA RENOVÁVEL
EM 2024 (kWh)

197.390



A produção total é equivalente à necessidade média de energia, de 37 famílias de 4 pessoas durante um ano.



ETG - PONTA DELGADA RECOLHA DE ÁGUAS PLUVIAIS (LITROS)

50.000

CONSUMO DE ÁGUA

-80%



GRUPO ETE IMPRESSÕES EVITADAS/ANO

25.000

Eficiência na utilização de Recursos

O uso eficiente dos recursos no GRUPO ETE visa minimizar o desperdício e reduzir os impactos negativos no meio ambiente, otimizando o uso de energia, água, matéria-prima e outros recursos, de forma a garantir a sustentabilidade e a eficiência dos nossos processos. A instalação de uma nova infraestrutura logística em Ponta Delgada, que conta com um depósito de aproximadamente 50.000 litros para a recolha de águas pluviais (que utiliza para tarefas gerais de limpeza, mitigando os consumos de um bem essencial que escasseia), conduziu a uma redução de 80% no consumo de água da rede.

O Grupo continua também empenhado em reduzir a sua pegada e o consumo de papel, com mais de **25.000 impressões evitadas/ano**, decorrentes do investimento em digitalização.

CASO DE ESTUDO 1

Instalação de Unidade de Produção para Autoconsumo (UPAC) na Navaltagus – Seixal

Enquadramento

No âmbito da sua Política Ambiental e do compromisso contínuo com a redução da pegada de carbono, a Navaltagus, empresa do GRUPO ETE localizada no concelho do Seixal, deu início a uma nova etapa no seu percurso de sustentabilidade energética com a instalação da sua primeira Unidade de Produção para Autoconsumo (UPAC). A decisão de investir em energia fotovoltaica surge da necessidade estratégica de mitigar os impactos ambientais da atividade industrial, reduzir os custos com energia elétrica e aumentar a autonomia energética da empresa, contribuindo assim para os objetivos de transição energética nacionais e europeus.

Descrição do Projeto

A instalação da UPAC foi concluída e colocada em serviço no final de 2023, assinalando a entrada em funcionamento da primeira central fotovoltaica de média dimensão do GRUPO ETE dedicada ao autoconsumo energético.



Características técnicas:

- Potência instalada (pico): 152 kWp;
- Potência nominal: 140 kWn;
- Número de módulos: 338;
- Área de instalação: 808 m²;
- Tipologia de utilização: Autoconsumo local (UPAC);
- Objetivo: >40% das necessidades energéticas da instalação;
- *Payback* previsto: aproximadamente 5 anos.

A energia gerada é destinada ao consumo das instalações da Navaltagus, promovendo uma utilização mais eficiente e direta dos recursos energéticos.

Impacto Ambiental e Energético

A central fotovoltaica instalada permite uma redução significativa das emissões de gases com efeito de estufa, com impacto positivo ao nível do desempenho ambiental da empresa e do território envolvente. Entre as principais vantagens desta solução destacam-se:

- Redução de emissões de CO₂e;
- Ausência de ruído e poluição atmosférica;
- Baixos requisitos de manutenção;
- Longevidade dos equipamentos (vida útil estimada superior a 25 anos).

Este investimento contribui para a descarbonização progressiva das operações industriais da Navaltagus, alinhando-se com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em particular com o ODS 7 – Energias Renováveis e Acessíveis, e o ODS 13 – Ação Climática.

Relevância Estratégica

Este projeto insere-se numa abordagem mais ampla de eficiência energética e de modernização das infraestruturas do estaleiro, reforçando o posicionamento da Navaltagus como organização ambientalmente responsável.



POTÊNCIA INSTALADA - PICO (kWp)

152

POTÊNCIA NOMINAL (kWp)

140

NÚMERO DE MÓDULOS

338

ÁREA DE INSTALAÇÃO (m²)

808



PRODUÇÃO DE ENERGIA PARA AUTOCONSUMO EM 2024

46,5%

Com esta iniciativa, a Navaltagus reafirma o seu compromisso com o futuro sustentável, tornando-se uma referência de integração responsável de tecnologias limpas no setor da construção e reparação naval. Em 2024, a produção para autoconsumo representou 46.5%.

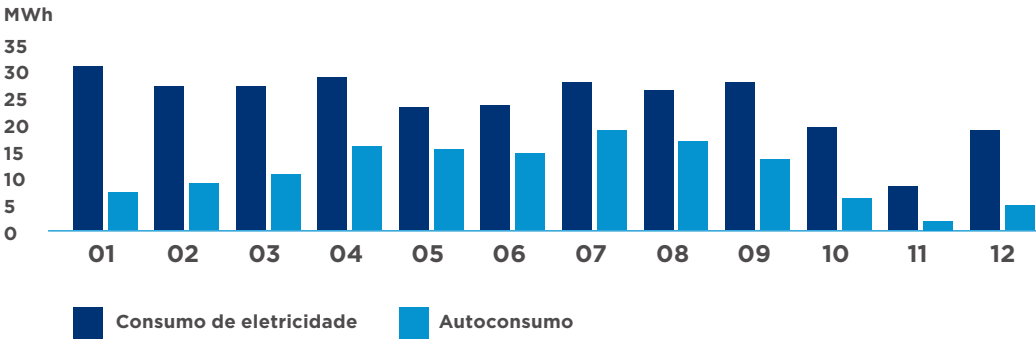
A instalação da UPAC representa um passo significativo na construção de um modelo industrial mais sustentável e resiliente. A integração da energia solar nos processos produtivos da empresa constitui um exemplo de boa prática no setor naval nacional, reforçando a competitividade da Navaltagus no mercado e a sua capacidade de resposta aos requisitos ambientais dos seus clientes, parceiros e partes interessadas.

Conclusão

Com a instalação desta UPAC na Navaltagus, o GRUPO ETE demonstra que a transição energética é possível e exequível também no contexto industrial. Trata-se de um investimento com retorno não apenas económico, mas também ambiental e reputacional.

GESTÃO DE ENERGIA | 2024

Consumo: 295,01 MWh





Certificações e Distinções

A obtenção da **certificação ISO 14001 pela Portsines** em 2024 representa um marco estratégico de grande relevância, não apenas para a empresa, mas também para a região e para o setor portuário nacional. Esta certificação internacional, reconhecida mundialmente, atesta que a Portsines implementou um **Sistema de Gestão Ambiental** eficaz, alinhado com as melhores práticas ambientais e com o compromisso de reduzir os impactos negativos das suas atividades sobre o meio ambiente. Um operador portuário responsável, preparado para enfrentar os desafios da transição energética e da economia circular.

Também no decorrer do ano de 2024 a **Transinsular**, foi distinguida com o Certificado de Transporte Sustentável pela MEDWAY, em reconhecimento da poupança verificada de **129 toneladas de CO₂e**, fruto da aposta na ferrovia da MEDWAY como alternativa ao transporte rodoviário. Para a Transinsular, a sustentabilidade é um compromisso contínuo a nível ambiental, operacional e de inovação técnica.



Formação

A formação em boas práticas ambientais assume um papel central na construção de organizações sustentáveis, responsáveis e preparadas para os desafios do presente e do futuro. Neste sentido, destaca-se o trabalho desenvolvido pelo GRUPO ETE, que, através de ações formativas de elevada qualidade, tem vindo a capacitar colaboradores e empresas para uma **gestão mais consciente dos seus impactos sobre o meio ambiente**. A formação promovida em 2024 em terminais portuários, oficinas e estaleiros, aliou a sensibilização ambiental ao desenvolvimento de competências práticas, com o objetivo de promover mudanças reais de comportamento no dia a dia das organizações. Ao integrar temas como a gestão eficiente de recursos, a prevenção da poluição, a correta separação e encaminhamento de resíduos e a redução da pegada ecológica, estas formações tornam-se ferramentas fundamentais para a mitigação dos impactos ambientais.

O QUE DIZEM OS NOSSOS PARCEIROS

Vodafone

“A Vodafone orgulha-se de contribuir para que o GRUPO ETE - Transinsular continue a afirmar-se como o maior armador português de transporte marítimo de cargas, num contexto internacional todos os dias mais desafiante. Com o projeto Smart Container (parceria com Sensefinity e HFA), reforçámos a proteção e monitorização de todos os seus contentores. E inovamos ao desenvolver uma solução de gestão de filas por SMS (com a QEVO), otimizando o acesso de camiões ao armazém, poupando combustível e reduzindo poluição. Estes projetos só foram possíveis graças à ambição do GRUPO ETE - Transinsular e à forte relação de confiança com a Vodafone, que entrega conectividade fiável e segura para otimizar operações e reduzir custos.”

*Henrique Fonseca
Administrador da Vodafone Portugal*



O QUE DIZEM OS NOSSOS PARCEIROS

ENAPOR

“A relação entre a ENAPOR e o GRUPO ETE tem sido marcada por uma colaboração contínua, assente no respeito institucional e na partilha de objetivos comuns para o desenvolvimento do setor portuário em Cabo Verde. Ao longo dos anos, esta parceria tem contribuído para o reforço dos serviços portuários e para a melhoria da eficiência das operações portuárias, com impactos positivos na cadeia logística nacional. Valorizamos a presença do GRUPO ETE como um cliente estratégico e um parceiro comprometido com a modernização do setor, contribuindo para que Cabo Verde continue a afirmar-se como um ponto relevante nas rotas do comércio marítimo. Estamos confiantes de que esta relação continuará a evoluir, sempre com foco na criação de valor para o país.”

Ireneu Camacho
Presidente do Conselho da Administração
da ENAPOR – Portos de Cabo Verde



Divulgação Externa

Participação em eventos sobre sustentabilidade

O GRUPO ETE tem demonstrado um compromisso ativo com a sustentabilidade, participando em eventos e implementando iniciativas que promovem práticas sustentáveis no setor marítimo-portuário e logístico. Exemplos disso foram os eventos organizados pelo ministério do Mar de Cabo Verde - **Blue Talks, inserido na Cabo Verde Ocean Week 2024**, e o **evento OCEAN SUMMIT**, intitulado “A Vision for the World”, realizado no Museu da Marinha em Lisboa e organizado pela Fundação Carlos Albertino Veiga, em parceria com a Marinha Portuguesa e a Proteus Ocean Group (E.U.A). Neste último, a proteção do ambiente e dos oceanos assumiu o foco principal, onde o GRUPO ETE apresentou o que tem sido o seu consistente percurso em matéria de sustentabilidade.

8.2 INICIATIVAS SOCIAIS

As Nossas Pessoas

O GRUPO ETE fundamenta a relação com os seus colaboradores no respeito inegociável pela vida, pela dignidade e pelos Direitos Humanos. Este compromisso traduz-se na adoção de práticas de diligência devida em matéria de **Direitos Humanos**, no cumprimento dos princípios do **Código de Ética e Conduta** e na responsabilidade contínua pela **Saúde e Segurança Laboral**. Além disso, reforça a promoção da diversidade, equidade e igualdade dentro da sua força de trabalho, bem como o desenvolvimento profissional das suas pessoas e equipas, preparando-as para enfrentar e superar os desafios constantes do setor.



Nº DE COLABORADORES POR ÁREAS DE NEGÓCIO | 2024

Áreas de Negócio	Homens	Mulheres
Holdings	48%	52%
Agentes de navegação	68%	32%
Transporte Fluvial	95%	5%
Operação Logística	65%	35%
Operação Portuária	96%	4%
Eng., Construção e Reparação Naval	93%	7%
Transporte Marítimo	88%	12%
Média	79%	21%

■ No ano de 2024 o GRUPO ETE **passou a contar com mais 127 colaboradores**, o que consiste num aumento de aproximadamente **10% face ao ano anterior** e que vem ilustrar a sua expansão, nomeadamente, na área logística, nos planos nacional e internacional, mas também na área da construção e reparação naval, que incorporou a internalização de colaboradores em regime de trabalho temporário, sem vínculo permanente.

■ Relativamente à **dispersão de género**, o GRUPO ETE, fruto da natureza da maior parte da sua atividade, assente em trabalho operacional, tem um predomínio do sexo masculino (79%), contudo com a predominância do sexo feminino na Holding (52%).

Verifica-se o crescimento do género feminino nas áreas de negócio das Operações Logísticas (35%) e Engenharia, Construção e Reparação Naval (7%) face aos anos anteriores.



GRUPO ETE
Nº DE NOVOS COLABORADORES EM 2024

+127

CRESCIMENTO FACE A 2023

+10%



DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA | 2022-2024

Áreas de Negócio	2022	2023	2024
Holdings	48	48	48
Agentes de navegação	44	44	39
Transporte Fluvial	45	47	45
Operação Logística	47	45	44
Operação Portuária	44	44	44
Eng., Construção e Reparação Naval	43	44	43
Transporte Marítimo	46	44	42
Média	45	45	44

ANTIGUIDADE MÉDIA | 2022-2024

Áreas de Negócio	2022	2023	2024
Holdings	15,1	13,7	13,3
Agentes de navegação	13,1	12,5	7,8
Transporte Fluvial	6,6	7,4	6,7
Operação Logística	14,2	11,3	9,5
Operação Portuária	11,0	10,9	10,4
Eng., Construção e Reparação Naval	4,3	5,4	4,7
Transporte Marítimo	13,2	11,3	5,2
Média	11,9	11	8

■ Verifica-se em 2024, uma redução significativa, na antiguidade média, derivado da renovação dos quadros, nomeadamente, em Cabo Verde, a par da admissão de colaboradores para as áreas de negócio de Agentes de Navegação, Engenharia, Construção e Reparação Naval, e Operações Logísticas em Portugal, Espanha e Reino Unido.

■ Quanto ao número de horas trabalhadas, assistiu-se a um **crescimento de 27,6% no total de horas** face ao ano anterior, o que reflete um crescimento substancial da atividade e a resposta aos desafios dos clientes suportada na admissão de mais colaboradores.



Tipologia de Contrato por área de negócio

A dinâmica das relações laborais no GRUPO ETE demonstra uma aposta na **permanência e na segurança dos vínculos contratuais**, com destaque para a contratação de tripulantes, com a revisão do regime nas novas admissões (contratos sem termo).

O GRUPO ETE mantém-se como uma **organização estável, que promove oportunidades de crescimento profissional aos seus colaboradores**, independentemente das circunstâncias externas, refletindo-se no facto de **64% dos colaboradores possuem contrato sem termo**.



Promoção da Saúde e Bem-Estar no Trabalho

A Saúde e Segurança no Trabalho é assegurada nas empresas por serviços externos. No ano de 2024 foram realizadas **521 consultas de Medicina do Trabalho**, conduzidas por profissionais especializados, garantindo a monitorização contínua da saúde dos colaboradores e a prevenção de riscos laborais.



Paz e Diálogo Social

O GRUPO ETE mantém uma relação construtiva e de **diálogo social** com todas as organizações representativas dos colaboradores, visando assegurar a paz social e evitar potenciais conflitos laborais coletivos.



GRUPO ETE
TOTAL DE HORAS TRABALHADAS EM 2024

2.013.193

CRESCIMENTO DO TOTAL DE HORAS
FACE A 2023

+27%



CRESCIMENTO DE COLABORADORES
FILIADOS FACE A 2023

16%

CRESCIMENTO NOS ÚLTIMOS 3 ANOS

48%

CARGOS DE LIDERANÇA OCUPADOS
POR MULHERES

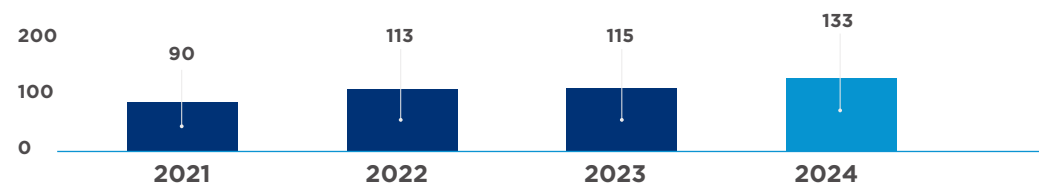
+40%

CARGOS DE GESTÃO OCUPADOS
POR MULHERES

15%

O GRUPO ETE valoriza e promove a liberdade de associação dos seus colaboradores, compromisso que se reflete na trajetória crescente do número de colaboradores filiados em associações sindicais.

COLABORADORES FILIADOS



Diversidade e Inclusão

Igualdade de Género

Importa salientar que, em 2024, duas empresas do GRUPO ETE, a ETE Logística e a Gestível Serviços, foram distinguidas com o **Certificado da Igualdade Salarial pela Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE)**. Este reconhecimento reflete o compromisso com a promoção da igualdade remuneratória entre mulheres e homens por trabalho igual ou de igual valor. Além disso, simboliza um marco que destaca o Grupo em criar ambientes inclusivos, onde todos(as) têm as mesmas oportunidades de crescimento e reconhecimento, independente do género.





Multiculturalidade

Em 2024, regista-se a presença de colaboradores de **23 nacionalidades diferentes**, distribuidos por 9 países (quatro continentes). O que se traduz numa maior riqueza de conhecimentos e experiências multiculturais, crescendo no Grupo desde 2021.



Intergeracionalidade

O GRUPO ETE valoriza a integração de várias gerações para **promover um ambiente inovador**. Para atrair jovens até 29 anos, aderiu ao “Pacto Mais e Melhores Empregos para os Jovens” (2023- 2026) da Fundação José Neves e desenvolve iniciativas junto das Academias, feiras de emprego e parcerias. Estas ações reforçam a visibilidade do Grupo como empregador, aumentando candidaturas e fortalecendo a sua reputação, alinhando-se com a Responsabilidade Social Corporativa.

Com esta premissa, realizou-se no dia 10 de maio de 2024, o **1º Open Day do GRUPO ETE**, abrindo portas a alunos do Ensino Superior de Engenharia Mecânica e Naval, do Instituto Superior Técnico e da Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto, para dar a conhecer o Grupo, a sua atividade e testemunhos reais de colaboradores que desenvolveram toda a sua carreira profissional no Grupo.



Gestão de Talento

Estágios e Programas de *trainees*

Os estágios profissionais e curriculares, bem como o Programa de *Trainees* “Crescer com o GRUPO ETE” aliam a formação de novas gerações de profissionais a uma componente de responsabilidade social, posicionando o GRUPO ETE como um relevante empregador nas regiões de Portugal onde opera e dinamizador da integração de jovens no mercado de trabalho.





Nº DE COLABORADORES ADMITIDOS

177

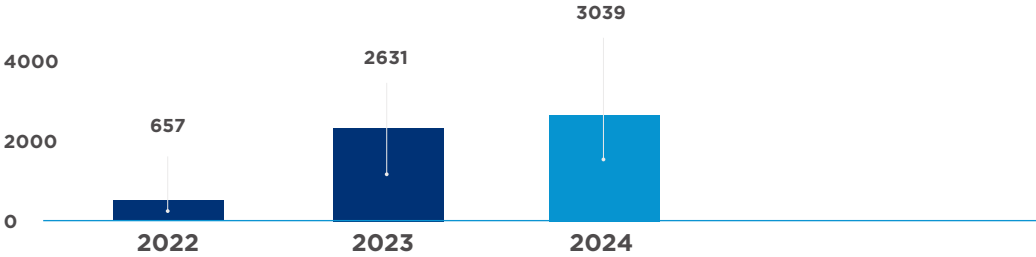
MOBILIDADE INTERNA FACE A 2023,
POTENCIADA POR NOVAS ADMISSÕES

+37,5

Recrutamento

Numa trajetória crescente e integrada em iniciativas de atração de talento, o GRUPO ETE tem vindo a acentuar a sua exposição na comunidade, tendo recebido **3039 candidaturas** a ofertas de emprego em 2024, mais 408 que no ano anterior.

Nº DE CANDIDATURAS RECEBIDAS



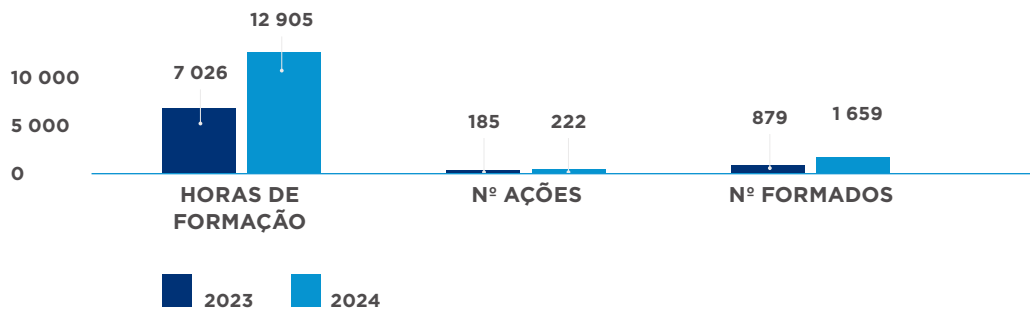
No âmbito da **mobilidade interna**, observou-se, em 2024, **um aumento de 37,5% no número de processos** de mobilidade interna, em comparação com o ano anterior. Encarada como um pilar estratégico na gestão de pessoas do GRUPO ETE, e uma das mais importantes ferramentas de desenvolvimento profissional dos colaboradores, possibilitando mobilidade e retenção de talento, de acordo com as necessidades do Grupo e o desenvolvimento dos colaboradores.



Formação e Treino

A **formação contínua dos colaboradores** é um pilar estratégico para o desenvolvimento sustentável e competitividade do Grupo. Em 2024, verificou-se um aumento significativo nas iniciativas de capacitação (mais 83,7 % de horas de formação), refletindo o compromisso com a valorização das pessoas e a melhoria contínua das competências internas.

INDICADORES DA FORMAÇÃO



Os dados demonstram um **crescimento expressivo** de 2024 em relação a 2023, tanto em número de horas de formação, como no número de ações realizadas e de formandos envolvidos, no âmbito das mais variadas matérias, formações sob o foro ambiental, de segurança, de otimização de processos e navegação. Este aumento também se reflete na evolução do investimento financeiro, reforçando a aposta do GRUPO ETE na qualificação dos seus profissionais, através da ETE Academy, a Academia Corporativa do Grupo.

O QUE DIZEM AS NOSSAS PESSOAS

GRUPO ETE | TMPB

“Iniciei o meu percurso no GRUPO ETE através do programa de trainees, que se revelou uma experiência imersiva que me deu uma visão abrangente do setor marítimo-portuário e das diferentes áreas de negócio do Grupo. Desde então, tenho tido a oportunidade de evoluir profissionalmente, assumindo novos desafios e funções em mais do que um setor de atividade. Sinto que o meu crescimento tem sido acompanhado de perto e valorizado, refletindo a aposta clara do Grupo no desenvolvimento das suas pessoas.”

*Tomás Martins, Diretor do TMPB
(de trainee a Diretor de Terminal Portuário)*



GRUPO ETE

Nº DE HORAS DE FORMAÇÃO

+5.879

Nº DE FORMANDOS DE 2024

FACE A 2023

+780

CAMPANHA MUDA

DESPERDÍCIOS IDENTIFICADOS



482

DESPERDÍCIOS REDUZIDOS



84

DESPERDÍCIOS ELIMINADOS



60

A ETE Academy destaca-se pela oferta de formação técnica especializada, fortalecendo competências em áreas-chave como Higiene e Segurança no Trabalho, Segurança da Informação e Atendimento ao Cliente. A celebração de mais um aniversário da ETE Academy reforça o compromisso do GRUPO ETE com uma formação de excelência que transforma equipas e impulsiona o futuro.

No âmbito da sua missão, destaca-se a iniciativa “Campanha MUDA”, destinada a orientar e formar os colaboradores em metodologia *Lean*, para a identificação, redução e eliminação de desperdícios.

Educação

No que respeita à educação, reforçámos a parceria estratégica entre o Grupo e a Escola Náutica Infante D. Henrique, com várias interações registadas ao longo de 2024, destacando-se:

- A distinção de Luís Figueiredo, Acionista do GRUPO ETE com o Prémio Padrão dos Descobrimientos, no âmbito das Comemorações do Centenário da Escola Náutica Infante D. Henrique, destacando a dedicação do Grupo ao desenvolvimento do setor marítimo-portuário em Portugal, assim como à cooperação com instituições de ensino, na promoção da formação de profissionais qualificados que integram o setor e ajudam a escrever a sua história.

- Ainda no âmbito das Comemorações do Centenário da Escola Náutica Infante D. Henrique, o GRUPO ETE atribuiu um diploma de mérito a João Chaves Correia, aluno do curso de Engenharia de Máquinas da Escola Superior Náutica Infante D. Henrique (ENIDH), por um percurso académico de excelência. Este é um galardão entregue anualmente pelo GRUPO ETE, em colaboração com a ENIDH, cujo objetivo é promover a formação de líderes competentes e bem preparados como fator essencial para enfrentar os desafios do futuro e para assegurar que Portugal continue a ser uma referência no panorama marítimo global.

■ A assinatura do protocolo de cooperação com a Escola Náutica Infante D. Henrique (ENIDH) que visa a atualização de conhecimentos, competências e a introdução de novas metodologias e tecnologias no setor, essenciais para incrementar a competitividade e a inovação e melhorar a empregabilidade dos estudantes. A parceria visa permitir à ETE Academy - ampliar o leque de cursos de formação e certificação e aumentar a equipa de formadores com profissionais experientes e reconhecidos no setor.

■ A implementação de iniciativas em várias instituições académicas*, dinamizando atividades que posicionem o GRUPO ETE como parceiro de referência e com o objetivo de melhorar a empregabilidade dos estudantes.

■ Adesão ao Programa Ser Pro, dinamizado pela Fundação Teresa e Alexandre Soares dos Santos – Iniciativa Educação, em que esta desenvolve um modelo de parcerias estruturadas que beneficia os alunos e permite viabilizar uma oferta curricular de cursos profissionais com uma presença ativa das empresas. No âmbito desta parceria, foram envolvidos o Terminal de Carga Geral e de Granéis de Leixões (TCGL) e o Agrupamento de Escolas Infante D. Henrique, no Porto.

Cultura, Desporto e Comunidade

O GRUPO ETE patrocinou a 5ª edição da “GKA Kite Surf World Cup”, evento que reuniu os melhores atletas do mundo nas disciplinas de Kitesurf e Wing-Foil. A competição realizou-se, no final de fevereiro, na praia Ponta Preta, Santa Maria, Ilha do Sal. A “GKA Kite Surf World Cup” não é apenas uma competição desportiva, mas também um impulsionador significativo do turismo em Cabo Verde. O GRUPO ETE, parceiro do evento pelo quarto ano consecutivo, reforçou, assim, o seu compromisso com o país, enquanto marca socialmente responsável, como agente de mudança e contribuinte para o desenvolvimento local.

* Universidade Europeia (IADE e IPAM); Católica Porto Business School; Instituto Politécnico de Setúbal; ATEC – Academia de Formação, polos de Matosinhos e Palmela; FOR-MAR; CENFIM – Centro de Formação Profissional da Indústria Metalúrgica e Metalomecânica; ETLA – Escola Tecnológica do Litoral Alentejano; Escola do Mar dos Açores.



GRUPO ETE + VANTAGENS PARCERIAS NA EDUCAÇÃO

21

PARCERIAS NO ÂMBITO DAS FAMÍLIAS

37

PARCERIAS NOS SERVIÇOS

18

PARCERIAS NA SAÚDE E BEM-ESTAR

16

Responsabilidade Social

A responsabilidade social no GRUPO ETE desempenha um papel essencial no **desenvolvimento das comunidades locais**, sendo que, ao promover essa interação, o Grupo fortalece a sua reputação junto das Partes Interessadas e, por outro lado, fomenta a satisfação, lealdade e envolvimento dos seus colaboradores.

O GRUPO ETE promove o programa de parcerias ETE + Vantagens, com o estabelecimento de acordos com organizações que abrangem diferentes dimensões da vida dos colaboradores, beneficiando também os seus agregados familiares. Em 2024, o Programa ETE + Vantagens celebrou 92 parcerias.

De igual modo, e de uma forma já tradicional, o GRUPO ETE, efetuou **ações de apoio social em Portugal**, com destaque para a entrega do apoio social à Associação Apoio à Vida, cujo projeto acompanha já há vários anos, contribuindo para a sua continuidade. Em Cabo Verde o GRUPO ETE tem também apoiado diversas associações, conforme se detalha no caso de estudo seguinte.

CASO DE ESTUDO 2

Apoio Social à Comunidade - Foco em Cabo Verde

Enquadramento

Cabo Verde, como arquipélago com desafios logísticos naturais e limitações em recursos materiais, beneficia significativamente de apoios externos que facilitam o acesso a bens essenciais, educação e cuidados de saúde. O transporte de materiais de apoio, bem como a logística envolvida, representa frequentemente um obstáculo para instituições e organizações não-governamentais. O GRUPO ETE tem vindo a desenvolver de forma consistente, ações de responsabilidade social que refletem o seu compromisso com as comunidades onde opera. Através das suas empresas Transinsular, ETE Logística e CV Interilhas, o Grupo tem contribuído ativamente para o apoio social e ambiental em Cabo Verde, consolidando um papel relevante no desenvolvimento local.



GRUPO ETE
TRANSPORTE DE LIVROS DE PORTUGAL
PARA CABO VERDE

10.400

Descrição do Projeto

Apoiar iniciativas sociais e humanitárias em Cabo Verde através de soluções logísticas que permitam o transporte eficaz de bens essenciais, materiais escolares e equipamentos de saúde. A par de iniciativas de sustentabilidade ambiental, nomeadamente através de campanhas de limpeza das orlas marinhas nas ilhas de São Vicente e Santiago.

Ações Desenvolvidas

O GRUPO ETE, maioritariamente por intermédio das suas empresas Transinsular, ETE Logística e CV Interilhas, dinamizou as seguintes iniciativas de impacto social:

■ **Educação e Cultura:**

- Transporte de 10.400 livros de Portugal para Cabo Verde, em parceria com a Instituição Camões, promovendo o acesso à leitura e à educação.
- Envio de um parque infantil destinado a uma escola rural no interior da ilha de Santiago, a pedido da Embaixada de Portugal, incentivando o desenvolvimento lúdico e educativo das crianças.

■ **Saúde e Mobilidade:**

- Transporte de uma ambulância de Santiago para a ilha do Maio, em articulação com a Câmara Municipal do Maio, reforçando os meios de resposta médica local.
- Apoio à deslocação de uma equipa médica de voluntários chineses, facilitando ações de saúde comunitária.

■ **Solidariedade e Ação Social:**

- Transporte de contentores com bens diversos de Portugal para Cabo Verde, apoiando organizações como a Sharing Love e a Associação JuntAmor.
- Patrocínio no envio de materiais escolares da Holanda para Cabo Verde, beneficiando crianças carenciadas, em coordenação com o Gabinete da 1ª Dama da Presidência da República.





■ Sustentabilidade Ambiental:

- Organização de campanhas de limpeza costeira em locais estratégicos como a praia do cais da Alfândega (São Vicente) e São Tomé (Santiago), promovendo a preservação ambiental e a sensibilização ecológica.
- Esta parceria com o Ministério do Mar de Cabo Verde, Marina Mindelo, Associação de Peixeiras do Mindelo, Associação “Amdjer d Txeu Luta”, ACLIM - Associação Cabo-Verdiana de Lixo Marinho, Câmara Municipal da Praia e a comunidade local de São Tomé, permitiu recolher mais de 115 sacos de lixo, totalizando 2.585 kg, dos quais mais de 80% eram resíduos plásticos.
- Esta iniciativa contou com a colaboração das crianças da comunidade de São Tomé, reforçando a importância de educar as novas gerações sobre a preservação ambiental.

Resultados

As ações promovidas tiveram um impacto direto em várias áreas-chave do desenvolvimento comunitário, nomeadamente:

- Melhoria no acesso à educação e cultura;
- Reforço da capacidade de resposta médica e da mobilidade em zonas remotas;
- Apoio a populações vulneráveis e crianças em situação de carência;
- Promoção de práticas sustentáveis e de consciência ambiental.







Estas ações estão alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), nomeadamente com o ODS 3 – Saúde de Qualidade, o ODS 4 – Educação de Qualidade e o ODS 14 – Proteger a vida Marinha.

Conclusão

Este caso de estudo evidencia como a logística e o transporte, quando alinhados com valores de responsabilidade social e ambiental, podem ser agentes de transformação significativa. O GRUPO ETE, demonstra que o setor privado tem um papel crucial na coesão social e no desenvolvimento sustentável das comunidades onde atua.

9. CERTIFICAÇÕES

DISTRIBUIÇÃO DE CERTIFICAÇÕES POR ÁREAS DE NEGÓCIO E EMPRESAS DO GRUPO ETE

	ISO9001	ISO14001	ISO27001	ISO 45001	EMAS	HACCP	ISPS	3R6
 TRANSPORTE MARÍTIMO								
CV INTERILHAS	•							
TRANSINSULAR VIEIRA&SILVEIRA	•		•					•
 OPERAÇÃO PORTUÁRIA								
AVEIPOINT	•	•		•	•	•		
ETE (TMPB)	•		•			•	•	•
PORTSINES	•	•	•				•	
SETFRETE	•							
TCGL	•		•			•	•	•
TERSADO	•						•	
TSA	•						•	•
 TRANSPORTE FLUVIAL								
ETE FLUVIAL	•							
 AGENTES DE NAVEGAÇÃO								
NAVEX	•		•					•
NAVEX CV	•							
SOFRENA	•							
SETESHIPPING	•							
TRANSINSULAR MADEIRA	•							
TRANSINSULAR AÇORES	•							
 OPERAÇÃO LOGÍSTICA								
ETE LOGÍSTICA	•		•					•
ETE LOGÍSTICA CV	•							
ETG	•					•		
TRANSPORTES SOUSA MENDES	•							•
MARFRETE	•							
 ENGENHARIA, CONSTRUÇÃO E REPARAÇÃO NAVAL								
NAVALPRIME	•		•					
NAVALROCHA	•						•	
NAVALTAGUS	•	•	•					
S&C	•	•	•	•			•	
S&C CV	•							
HOLDINGS								
ETE SGPS	•		•					
OCEAN HORSE	•		•					

● **ISO9001** - Sistema de Gestão da Qualidade ● **ISO14001** - Sistema de Gestão Ambiental ● **ISO 45001** - Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional
 ● **ISO27001** - Sistema de Gestão da Segurança da Informação ● **EMAS** - Sistema Comunitário de Ecogestão e Auditoria ● **HACCP** - Hazard Analysis and Critical Control Points ● **ISPS** - International Ship and Port Facility Code ● **3R6** - Certificação Ponto Verde Serviços

O QUE DIZEM OS NOSSOS CLIENTES

Sogenave, Grupo Trivalor

“A parceria com o GRUPO ETE tem sido fundamental para o sucesso das nossas operações logísticas. Na Sogenave valorizamos a capacidade de adaptação e eficiência de resposta dos nossos parceiros, algo que se destaca nesta parceria e que tem vindo a ser crescente.

Seja em resposta a nível continental, seja a nível insular, a eficiência e o desenho customizado de soluções de logística atendendo as nossas necessidades, são algo que podemos destacar. Também a procura por soluções que possam, intrinsecamente, assumir uma posição mais sustentável – seja por via do transporte utilizado, marítimo ou rodoviário, seja pelas suas infraestruturas de armazenagem, é algo que valorizamos nesta parceria com o GRUPO ETE. É evidente o seu compromisso quer ambiental, quer social e a procura por processos inovadores que elevam o padrão de excelência na qualidade dos serviços prestados. Além de que valorizamos nos nossos parceiros a sua solidez enquanto operadores logísticos, que podem ser atestados pelas diversas certificações a nível de gestão de qualidade, ambiental e de segurança que o GRUPO ETE detém. Para a Sogenave podemos dizer que com a ETE anda tudo sobre rodas e não podíamos estar mais satisfeitos com os resultados desta parceria.”

*João Simões,
Presidente do Conselho de Administração da Sogenave*



10. MENSAGEM DO COMITÉ DE SUSTENTABILIDADE

Seguindo a prática de reporte anual de informação integrada com o desempenho do GRUPO ETE a nível ambiental, social e de *governance* (ESG), é com satisfação que apresentamos o quarto Relatório de Sustentabilidade do GRUPO ETE. O ano findo marcou a consolidação de um caminho já longamente percorrido, em que o estabelecimento de objetivos, estratégias e acompanhamento de desempenho foi sistemático e sobretudo para nos preparar para as novas exigências de reporte (CSRD) e em dar destaque ao nosso compromisso para com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Acreditamos no papel fundamental das empresas para que estes Objetivos sejam atingidos e neste relatório apresentamos o seu alinhamento com as nossas estratégias.

Reconhecemos que a sustentabilidade é fundamental para a promoção da inovação, aumento da eficiência e criação de valor partilhado. Convidamos todos os nossos parceiros a envolverem-se de forma ativa, desafiando e colaborando connosco na concretização de um setor marítimo-portuário e logístico alinhado com os princípios do desenvolvimento sustentável.

Em nome do Comité de Sustentabilidade, agradecemos a confiança do Conselho de Administração do Grupo, o empenho de cada colaborador(a) e o apoio dos nossos *stakeholders*.

Juntos navegamos rumo a um futuro mais próspero, inclusivo e resiliente.

A Comissão do Relatório de Sustentabilidade

Guilherme Tavares, Direção Corporativa de Certificação, Ambiente e Segurança | José Mota Martins, Direção Corporativa de Desenvolvimento de Negócio | Inês Oliveira, Direção Corporativa de Comunicação e Marca | Olga Spencer, Nuno Pombo, Direção Corporativa de Serviços Jurídicos | Paula Mendes, Direção Corporativa de Sistemas de Tecnologia e Informação | Pedro Prisco, Direção Corporativa de Contabilidade e Tesouraria | Pedro Selavisa, Direção Corporativa Financeira | Sandra Rodrigues, Direção Corporativa de Recursos Humanos | Susana André, Direção Corporativa de Planeamento e Controlo de Gestão



GRUPO ETE

As informações contidas neste documento foram elaboradas pelo GRUPO ETE, sendo de total propriedade do GRUPO ETE e das empresas suas subsidiárias, estando protegidas nos termos gerais de direito e pela legislação nacional e internacional de proteção da Propriedade Intelectual. De igual modo considera-se estritamente confidencial o teor de todas as informações contidas no presente documento, não podendo, em caso algum ser copiado, reproduzido, digitalizado, fotocopiado, modificado, vendido, distribuído ou publicado para qualquer outro fim, de forma total ou parcial, independentemente dos meios utilizados. Excetuam-se a esta interdição os usos livres autorizados por lei, nomeadamente o direito de citação, desde que claramente identificada a sua origem. Os infratores serão objeto de processo judicial. A informação contida neste documento é tida como correta mas não é garantida, não constituindo desta forma qualquer oferta ou proposta por parte do GRUPO ETE. Os serviços referidos poderão não ser adequados a todos os compradores, uma vez que não foi tido em consideração nenhum em específico para a elaboração do presente documento. Deste modo, os respetivos interessados/potenciais deverão solicitar uma proposta, apoiando-se na mesma. As imagens utilizadas neste documento são meramente demonstrativas e os conteúdos das páginas deste documento estão protegidas por Direitos de Autor e Direitos Conexos, e Direitos da Propriedade Industrial. Todos os direitos que não sejam expressamente concedidos pelo GRUPO ETE são de direitos reservados.

Largo do Corpo Santo, nº 21, 1200-129 Lisboa | Tel.: +351 211 128 000 | www.ete.pt