



GRUPO ETE

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2025

CRESCIMENTO
SUSTENTÁVEL
EM QUE TODOS
CONTAM



Rumo a um futuro mais sustentável.

Em 2025, o **GRUPO ETE** consolidou o seu percurso na área da sustentabilidade, integrando práticas responsáveis na gestão das suas operações e promovendo a melhoria contínua do desempenho ambiental, social e económico.

Este relatório reflete, com transparência e rigor, os resultados alcançados e as iniciativas desenvolvidas ao longo do ano, bem como os compromissos que orientam a nossa atuação futura.



ÍNDICE

1. MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	4
2. PRINCIPAIS INDICADORES 2025	6
3. O GRUPO ETE	8
3.1. Enquadramento	8
3.2. O Grupo em Números	9
3.3. Modelo de Governação	10
3.4. Estratégia de Sustentabilidade	11
3.5. Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	12
3.6. Principais Marcos de Sustentabilidade	14
4. O NOSSO DESEMPENHO	15
4.1 Informação Ambiental	15
4.2 Informação Social	26
4.3 Informação de Governação	34
5. CERTIFICAÇÕES	36
6. PERSPETIVAS FUTURAS	37
7. MENSAGEM DO COMITÉ DE SUSTENTABILIDADE	38



01

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL. PORQUE TODOS CONTAM.

Ao longo dos seus quase 90 anos de história, o GRUPO ETE sempre se pautou por estar na vanguarda, sendo um exemplo de referência no setor marítimo-portuário, logístico e fluvial, com os princípios da sustentabilidade como base da sua atuação. Hoje, num contexto global cada vez mais exigente e regulado, a integração dos temas ESG (Ambiental, Social e de Governança) tornou-se essencial, não apenas como uma escolha estratégica, mas como um imperativo para garantir um futuro resiliente e responsável.

O GRUPO ETE adapta-se continuamente ao novo quadro regulatório, implementando políticas e práticas transparentes que se refletem em resultados concretos. Monitorizamos rigorosamente os nossos indicadores, traduzindo o nosso compromisso em ações e números: desde a redução de emissões de carbono, à promoção de inclusão social e à adoção de uma cultura ética, de integridade e de responsabilidade partilhada.

Cada iniciativa é mensurável e alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável determinada pela Agenda 2030 das Nações Unidas. A publicação do nosso Relatório de Sustentabilidade reforça este compromisso, permitindo-nos comunicar de forma clara a evolução e os impactes das nossas atividades.

Estamos determinados a construir um futuro melhor, guiados por valores sólidos e uma visão sustentável, onde cada passo conta para o bem comum.

O Conselho de Administração | GRUPO ETE

É com orgulho que afirmamos que o GRUPO ETE não só cumpre com as exigências do quadro ESG, como **lidera pelo exemplo, inspirando todos os que colaboram e caminham connosco nesta jornada:** clientes, parceiros, *stakeholders* e as comunidades onde estamos presentes.



Conselho de Administração do GRUPO ETE
Da esquerda para a direita: Marcos Medeiros, Andreia Ventura,
Luís Nagy, Luís Figueiredo, José Balau, Luís Mira de Oliveira,
Tiago Martins, Pedro Selavisa.

02

PRINCIPAIS INDICADORES 2025



EMPRESAS

+50

ÁREAS DE NEGÓCIO
6

HEADQUARTERS
LISBOA

PAÍSES
9

CONTINENTES
4



COLABORADORES

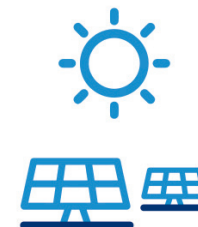
+1500

HORAS DE FORMAÇÃO
19.585

AÇÕES DE FORMAÇÃO
324

FORMANDOS

2.715



AUMENTO DA POTÊNCIA
FOTOVOLTAICA INSTALADA

+27,8%

CONSUMO DE ENERGIA
ELÉTRICA POR
COLABORADOR

-15,6%

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS
ENCAMINHADOS
PARA REUTILIZAÇÃO E
RECICLAGEM (TONS)
1.051



CERTIFICAÇÕES

 **59**

ISO 9001 | ISO 27001
ISO 14001 | ISO 45001

TRANSPORTE MARÍTIMO

NAVIOS EM OPERAÇÃO

8



TEU'S TRANSPORTADOS
100.405

MILHAS PERCORRIDAS
497.891

PASSAGEIROS TRANSPORTADOS

435.840

VIATURAS TRANSPORTADAS
36.888

VIAGENS INTER-ILHAS REALIZADAS
3.210

TRANSPORTE FLUVIAL

TONS DE CARGA A GRANEL TRANSPORTADA

(Operações em Portugal,
Uruguai & Colômbia)

2,4 M

EMISSÕES DE CO₂e
NO TRANSPORTE FLUVIAL
-16%



EMISSÕES
DE CO₂e
POR KM
PERCORRIDO
NA TSM
-10,6%



OPERAÇÃO PORTUÁRIA

CONTENTORES OPERADOS

36.545



TONS DE CARGA GERAL E GRANEL
7,4 M

EMISSÕES DE CO₂e POR
TONELADA DE CARGA GERAL
+ GRANÉIS
-14,2%

OPERAÇÃO LOGÍSTICA

TEUS MOVIMENTADOS
58.745

EMISSÕES DE CO₂e POR TEU
-18,7%

EMISSÕES DE CO₂e POR
TEU CONSOLIDADO NOS
ARMAZÉNS ETG
-14,7%



03 O GRUPO ETE

3.1 ENQUADRAMENTO

Com 6 áreas de negócio que apresentam fortes sinergias e complementaridade entre si, o GRUPO ETE atua nas atividades ligadas à economia do mar concretizando uma orientação estratégica de não dispersão, daquelas que são as suas raízes e a sua especialização. A aposta contínua no “bem saber”, tem colocado o Grupo como uma referência nacional na economia do mar.

Presente em 9 países e em 4 continentes, o GRUPO ETE tem na sua história, valores que se refletem na sua atuação, na sua capacidade de superação, de transformar os desafios em oportunidades e numa gestão muito cuidada e profissional dos projetos e dos investimentos que realiza, sempre com o objetivo de criar valor: para si, para os negócios dos seus clientes e para as comunidades.

E a criação de valor, implica indissociavelmente a sustentabilidade do Grupo no longo prazo, tal como se tem verificado ao longo das suas 9 décadas de existência. E quando falamos em criação de valor, existe uma relação direta com a integração dos princípios ESG (Ambiental, Social e de Governação) na estratégia de gestão sustentável adotada, orientando todas as decisões e operações para um futuro responsável e duradouro.

A importância de dispor de um Relatório de Sustentabilidade é fundamental, pois permite estabelecer, monitorizar e comunicar o **progresso** das suas atividades.



Esta abordagem não só reforça o compromisso do Grupo com práticas sustentáveis, como também serve de referência para difundir estes valores e boas práticas, quer a nível comercial, institucional e social, em todos os países e continentes onde está presente, promovendo uma cultura de sustentabilidade e responsabilidade global.

3.2 O GRUPO EM NÚMEROS

Comprometido com a criação de valor a longo prazo, o GRUPO ETE tem como visão liderar nos sectores marítimo, fluvial e portuário e ser um operador logístico de referência nos mercados em que opera. A oferta de soluções logísticas integradas com elevado nível de serviço está na base da maximização do valor percebido pelo cliente e na rentabilidade da sua atividade.

O GRUPO ETE desenvolve a sua atividade em áreas de negócio que, estando relacionadas, apresentam fortes sinergias e complementaridade entre si. Atua hoje, como atuou ao longo da sua história, nas atividades ligadas à economia do mar concretizando uma orientação estratégica de não diversificação que tem provado ser muito acertada e que faz do Grupo uma referência nacional.

Desde a sua fundação, o GRUPO ETE tem demonstrado a sua **capacidade de superação**, de transformar os desafios em oportunidades e orientado a sua atuação numa gestão criteriosa dos projetos e investimentos.

VOLUME DE NEGÓCIOS EM 2025

€307 M

SUBIDA DE VOLUME DE NEGÓCIOS

+8%

O ano de 2025 voltou a evidenciar a resiliência e a solidez do modelo de negócio. O volume de negócios de 307 milhões de euros, reflete uma subida de 24 milhões de euros (+8%) face ao ano anterior, demonstrando a competitividade do Grupo e das empresas que o integram.

O EBITDA consolidado de 2025, no valor de 52,9 milhões de euros, registou um crescimento de 22%. Em 2025 o EBITDA registou o valor mais elevado desde 2018.

Volume de Negócios: o crescimento registado em 2025 evidencia a competitividade do GRUPO ETE e o seu posicionamento, o qual se consubstancia numa taxa anual de crescimento do volume de negócios de 9% ao longo dos últimos 5 anos.

Ativos: o aumento do valor dos ativos, verificado de forma contínua e ininterrupta desde 2018, reflete a política de investimento que tem vindo a ser seguida pelo Grupo. O crescimento de 16% registado em 2025, reflete a estratégia definida cuja rentabilidade implícita deverá contribuir para a melhoria da rentabilidade futura do Grupo ETE.

O compromisso do acionista para com a geração do valor no longo prazo traduz-se em assegurar a sustentabilidade económica, ambiental e social do GRUPO ETE, promovendo e reforçando a sua competitividade. Neste domínio, uma nota de realce para a política seguida ao longo dos últimos 30 anos de reinvestimento integral dos lucros obtidos e de não distribuição de dividendos.

3.3 MODELO DE GOVERNAÇÃO

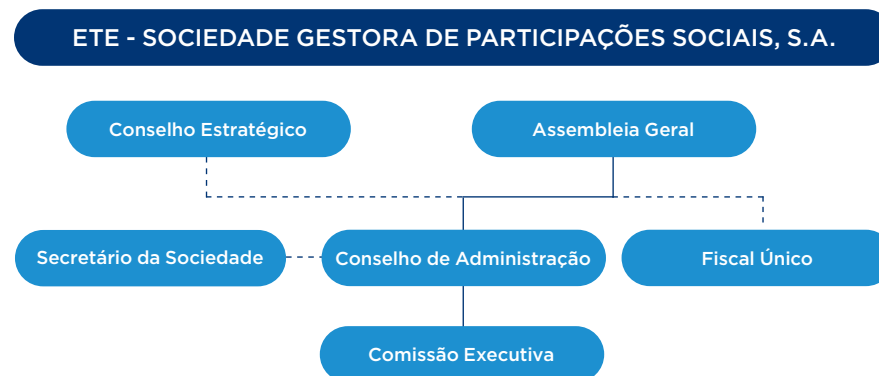
Em 2025, o GRUPO ETE implementou um novo modelo de governação corporativa, concebido para responder às exigências crescentes associadas à complexidade organizacional, à dispersão geográfica das operações e ao reforço das responsabilidades em matéria de governação, risco e conformidade.

A ETE, SGPS, S.A., enquanto holding operacional de capital 100% português, assegura a coordenação estratégica e a supervisão global das entidades que integram o Grupo.

Face à sua evolução, o acionista considerou fundamental elevar o modelo de governação do GRUPO ETE a um patamar mais robusto e exigente, capaz de potenciar o crescimento sustentado do negócio, reforçar os mecanismos de supervisão interna e integrar de forma mais estruturada as dimensões ambiental, social e de governação.

O novo modelo introduziu alterações relevantes na estrutura organizativa e nos órgãos sociais. A Assembleia Geral mantém-se como órgão deliberativo por excelência, apoiada por um Conselho de Administração com funções de orientação estratégica e supervisão. A criação de uma Comissão Executiva reforça a eficácia da gestão corrente, enquanto o Conselho Estratégico contribui para a definição de orientações de médio e longo prazo, análise de riscos e identificação de oportunidades. Em complemento, o reforço das funções de apoio, controlo e auditoria assegura elevados padrões de transparência, conformidade e confiança junto das partes interessadas.

A **nova estrutura** visa reforçar os mecanismos de controlo interno, a segregação de funções, a transparência dos processos de decisão e o alinhamento estratégico das diferentes áreas e geografias do Grupo.



A **integração sistemática das dimensões ambiental, social e de governação no modelo de gestão constitui um princípio estruturante deste enquadramento, assegurando que os temas ESG são considerados ao nível da definição de políticas, da gestão de riscos e do acompanhamento do desempenho.**

3.4 ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

A estratégia de sustentabilidade do GRUPO ETE assenta numa abordagem estruturada, orientada para a definição de prioridades, para a capacitação das lideranças e para a monitorização contínua do desempenho.

Em 2025, o GRUPO ETE reforçou o seu compromisso com a valorização das pessoas e com a promoção de uma cultura organizacional mais robusta, através de iniciativas dirigidas ao desenvolvimento das lideranças nas áreas da Sustentabilidade, da Segurança e Saúde no Trabalho e da Eficiência Operacional.

Destacam-se, neste âmbito, a realização de ações de formação estratégica “Os Desafios do ESG *Reporting* Corporativo e Não Financeiro”, e do Encontro dedicado à Segurança e Saúde no Trabalho (SST), realizados na AESE Business School. Estas ações constituíram momentos privilegiados de alinhamento estratégico, partilha de boas práticas e reflexão conjunta, contribuindo para uma integração mais efetiva das dimensões ESG e da SST nos processos de planeamento, gestão e decisão do Grupo.

No seu conjunto, estas ações de formação estratégica em sustentabilidade envolveram mais de 80 quadros do GRUPO ETE, provenientes de diferentes áreas de negócio e geografias, promovendo uma visão integrada, alinhada e partilhada sobre os desafios, riscos e oportunidades associados à sustentabilidade corporativa e ao enquadramento ESG.

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE DO GRUPO ETE



A Segurança e Saúde no Trabalho manteve-se como um pilar fundamental da responsabilidade corporativa e da estratégia de sustentabilidade do GRUPO ETE, refletindo o compromisso contínuo com a proteção das pessoas, a prevenção de riscos profissionais e a promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis. O Encontro realizado em 2025, permitiu evidenciar a evolução das práticas de SST, sublinhar a importância da formação contínua, o papel da certificação e a integração de perspetivas externas especializadas, fomentando a reflexão conjunta sobre os desafios e oportunidades associados à Segurança e Saúde no Trabalho.

No âmbito desta iniciativa, foi apresentada a Comissão de Segurança e Saúde no Trabalho, que integra as diferentes áreas de negócio do Grupo.



Os ODS, enquanto referência global, continuam a ser uma ferramenta essencial para orientar práticas responsáveis e **garantir o alinhamento** com políticas nacionais e europeias.

3.5 ALINHAMENTO COM OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

Em continuidade com o exercício de 2024, o GRUPO ETE consolidou, em 2025, o alinhamento da sua estratégia de sustentabilidade com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, adotando uma abordagem mais orientada para resultados, evidências e melhoria contínua.

Neste contexto, o GRUPO ETE reforçou o compromisso de contribuir ativamente para estes objetivos, garantindo que as suas ações e investimentos geram impacto mensurável nas dimensões económica, social e ambiental, em linha com o que já havia sido definido no relatório anterior.

Os ODS considerados prioritários — 6, 7, 8, 10, 12, 13, 14 e 16 — refletem as áreas de maior impacto e influência do Grupo, sendo complementados por objetivos sociais associados aos ODS 3, 4 e 5, refletindo a centralidade das pessoas, da segurança, da inclusão e do desenvolvimento humano na estratégia do Grupo.

	ODS	OBJETIVOS DO GRUPO ETE (2024)	O NOSSO CONTRIBUTO EM 2025
	ODS 3 SAÚDE DE QUALIDADE	Seguro de saúde para todos os colaboradores e formação em saúde e segurança.	Seguro de saúde disponível a todos os colaboradores, realizadas 818 consultas de Medicina do Trabalho, reforço das formações em Saúde e Segurança no trabalho, criação da Comissão de SST e redução de acidentes e incidentes.
	ODS 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE	Acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa através da ETE Academy.	Criação do programa ETE+ Formação, disponível através de uma plataforma online (LMS - Learning Management System), dedicada à gestão da formação e da aprendizagem. Realização de 19.585 horas de formação, correspondendo a 324 ações de formação e 2.715 formandos.
	ODS 5 IGUALDADE DE GÉNERO	Política de Inclusão e Diversidade e do Código de Conduta.	Promoção e monitorização de medidas para igualdade e não-discriminação de género.
	ODS 6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO	Medidas de eficiência hídrica.	Utilização do sistema de recolha de águas pluviais, através do depósito de 50.000 litros instalado na plataforma logística de Ponta Delgada, para tarefas gerais de limpeza, promovendo a eficiência hídrica e contribuindo para a redução sustentada do consumo de água da rede.
	ODS 7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS	Instalação de parques fotovoltaicos, para autoconsumo.	Aumento da potência fotovoltaica instalada em 27,8%.
	ODS 8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO	Salários adequados, criação de emprego, inovação e políticas de trabalho digno.	Criação de Valor Sustentável através de 1515 postos de trabalho integrando colaboradores de 25 nacionalidades diferentes, dos quais se destacam 337 em Cabo Verde, e consolidação de políticas e práticas de igualdade, condições de trabalho, SST e negociação coletiva.
	ODS 10 REDUZIR AS DESIGUALDADES	Garantir igualdade de tratamento e oportunidades.	Promoção de oportunidades equitativas de acesso e progressão profissional, sem discriminação. Realizados 76 processos de mobilidade interna. Forte aposta interna na capacitação de todos os colaboradores.
	ODS 12 PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS	Redução da produção de resíduos através da prevenção, redução, reciclagem e reutilização.	Redução de desperdícios no âmbito do programa MUDA, de adoção de melhores práticas de reciclagem e aumento da formação dos colaboradores em gestão de resíduos.
	ODS 13 AÇÃO CLIMÁTICA	Avaliação de riscos climáticos e criação de políticas e planos de mitigação.	Consolidação do inventário de emissões de GEE com novos mecanismos de reporte interno. Início da construção do Terminal Fluvial da Castanheira do Ribatejo, infraestrutura logística eficiente que integra energia solar e equipamentos elétricos, constituindo uma medida concreta de mitigação das alterações climáticas, ao reduzir significativamente as emissões associadas ao transporte de mercadorias.
	ODS 14 PROTEGER A VIDA MARINHA	Prevenir e reduzir a poluição marítima.	Reforço da formação e sensibilização na prevenção de derrames e poluição marítima.
	ODS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES	Promover uma cultura empresarial pacífica e inclusiva para o desenvolvimento sustentável.	Lançamento do podcast “A Bordo”, para reforçar a cultura interna e valorizar as pessoas, os valores e o propósito que moldam a identidade do GRUPO ETE. Consolidação de 59 certificações, nas várias empresas do Grupo, reforçando a cultura interna de ambiente, qualidade e segurança, e garantindo elevados padrões de confiança e rigor.
	ODS 17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS	Reforço da consciencialização para a Sustentabilidade.	Desenvolvimento, manutenção e reforço de parcerias com Universidades e Instituições, que apoiaram a realização de ações de formação estratégica na capacitação dos quadros do GRUPO ETE, para a integração da sustentabilidade na estratégia empresarial, na governação e nos processos de tomada de decisão.

3.6 PRINCIPAIS MARCOS DE SUSTENTABILIDADE

Ao longo da sua trajetória, o GRUPO ETE tem vindo a consolidar uma estratégia de sustentabilidade centrada nas pessoas, no desenvolvimento de competências e na capacitação contínua das suas equipas, reconhecendo o capital humano como um fator crítico para a criação de valor sustentável. Esta estratégia assenta na articulação entre compromissos públicos, certificações reconhecidas, investimento contínuo em tecnologia limpa e na progressiva digitalização da informação. Os marcos alcançados ao longo dos anos refletem um compromisso consistente com o desenvolvimento sustentável e posicionam o GRUPO ETE como uma referência no setor marítimo-portuário, logístico e fluvial.



04

O NOSSO DESEMPENHO

4.1 INFORMAÇÃO AMBIENTAL



A mitigação dos impactos ambientais e, em particular, a redução das emissões de gases com efeito de estufa (GEE), constituem um eixo central da estratégia de sustentabilidade do GRUPO ETE. Enquanto operador integrado nos setores marítimo-portuário, logístico e fluvial, o Grupo reconhece a relevância do seu papel na transição energética e na resposta aos desafios globais associados às alterações climáticas.

A sua abordagem ambiental assenta numa gestão estruturada do desempenho energético, na monitorização sistemática das emissões, na eficiência na utilização de recursos naturais e na melhoria contínua dos processos operacionais. Estas práticas encontram-se alinhadas com os referenciais internacionais aplicáveis, com a evolução do enquadramento regulatório europeu e com os compromissos assumidos em matéria de desenvolvimento sustentável.

Em 2025, a atuação ambiental do Grupo foi fortemente condicionada por um contexto de crescimento da atividade em várias áreas de negócio. Ainda assim, foi possível alcançar ganhos relevantes de eficiência e reduções significativas em indicadores de intensidade ambiental, evidenciando a eficácia das medidas implementadas e a maturidade progressiva do sistema de gestão ambiental do GRUPO ETE.

O NOSSO COMPROMISSO

- Contribuir para a redução das emissões de GEE.
- Aumentar a utilização de biocombustíveis, em linha com a descarbonização do sector dos transportes, nomeadamente no rodoviário e marítimo.
- Diminuir os consumos energéticos decorrentes das nossas atividades e substituir progressivamente o consumo de energias fósseis por energias verdes.
- Garantir, sempre que possível, a renovação de equipamentos operacionais e infraestruturas, tornando-os mais eficientes e energeticamente sustentáveis.
- Dotar as instalações de equipamentos produtores de energia renovável.
- Consciencializar os colaboradores para a adoção das melhores práticas na utilização e consumo de energia, com vista ao aumento da eficiência no uso de recursos.

Consumo de Energia



Em 2025, o GRUPO ETE registou evoluções distintas nas várias áreas de negócio, as quais refletem o crescimento operacional e a transformação contínua das infraestruturas e processos internos. Embora o consumo total de energia tenha registado um aumento de 17,6% face ao ano anterior — impulsionado sobretudo pela expansão da atividade operacional em áreas intensivas em energia.

CONSUMO DE ENERGIA (MWH) POR ÁREA DE NEGÓCIO (2025 VS. 2024)

Áreas de Negócio		2025	2024	%
Holdings	Eletricidade (MWh)	82,38	93,24	-11,6%
	Combustíveis (MWh)	379,42	352,78	7,6%
Transporte Marítimo	Eletricidade (MWh)	103,37	74,06	39,6%
	Combustíveis (MWh)	312 670,59	254 182,92	23,0%
Transporte Fluvial	Eletricidade (MWh)	58,79	74,64	-21,2%
	Combustíveis (MWh)	1 989,06	2 362,54	-15,8%
Operação Portuária	Eletricidade (MWh)	2 795,12	3 313,33	-15,6%
	Combustíveis (MWh)	21 216,84	26 116,46	-18,8%
Operação Logística	Eletricidade (MWh)	1 672,63	1 648,32	1,5%
	Combustíveis (MWh)	5 837,02	6 404,45	-8,9%
Eng., Construção e Reparação Naval	Eletricidade (MWh)	128,63	193,15	-33,4%
	Combustíveis (MWh)	796,76	932,18	-14,5%
Serviços Marítimos	Eletricidade (MWh)	77,57	92,17	-15,8%
	Combustíveis (MWh)	569,62	514,22	10,8%
Total		348 377,80	296 354,46	17,6%

O desempenho energético de 2025 reflete, assim, um equilíbrio entre crescimento estratégico e melhoria da eficiência, sendo particularmente relevante a redução de 15,6% no consumo de energia elétrica por colaborador, indicador que evidencia o impacto positivo das iniciativas de eficiência energética, da modernização tecnológica e da crescente consciencialização interna para uma utilização responsável dos recursos.

Várias empresas demonstraram ganhos significativos de **eficiência energética**, alinhados com os compromissos de descarbonização do Grupo, conforme evidenciado no consumo de energia elétrica *per capita* que reduziu.

GRUPO ETE CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA POR COLABORADOR (VS. 2024)

-15,6%

Emissões de GEE – Pegada de Carbono: Âmbito 1 e 2

A quantificação das emissões de GEE assume um papel central na análise da evolução do desempenho ambiental do GRUPO ETE. Este exercício permite acompanhar de forma consistente a trajetória das emissões ao longo do tempo, assegurando uma leitura integrada dos impactos ambientais associados às diferentes áreas de atividade do Grupo.

A monitorização sistemática das emissões constitui uma ferramenta essencial para avaliar a eficácia das medidas de mitigação implementadas, identificar oportunidades adicionais de melhoria e reforçar a tomada de decisão informada em matéria de descarbonização. Ao aprofundar o conhecimento sobre a sua pegada de carbono, o GRUPO ETE consolida uma abordagem baseada em dados, orientada para a melhoria contínua do desempenho ambiental das suas operações.

Toneladas de CO ₂ e	2025	2024	%
Âmbito 1 - Emissões Diretas: Consumo de Combustíveis Fósseis			
<i>Holdings</i>	85,51	80,93	5,7%
Transporte Marítimo	86 244,87	70 123,38	23,0%
Transporte Fluvial	537,55	639,93	-16,0%
Operação Portuária	4 884,80	6 043,52	-19,2%
Operação Logística	1 339,71	1 482,90	-9,7%
Engenharia, Construção e Reparação Naval	180,08	213,05	-15,5%
Serviços Marítimos	130,82	120,39	8,7%
Total	93 403,33	78 704,10	18,7%
Âmbito 1 - Emissões Diretas: Emissões de Gases Fluorados			
<i>Holdings</i>	(i)	2,93	
Transporte Marítimo	1413,26	2050,48	-31,1%
Transporte Fluvial	(i)	(i)	
Operação Portuária	29,82	(i)	
Operação Logística	(i)	(i)	
Engenharia, Construção e Reparação Naval	1,51	0,48	216,1%
Serviços Marítimos	(i)	(i)	
Total	1 444,59	2 053,89	-29,7%

(i) Não foi possível compilar dados representativos

REDUÇÕES OBTIDAS**ÂMBITO 1
EMISSIONES DE CO₂e**

OPERAÇÃO PORTUÁRIA
(-1.158,72 TON DE CO₂e)

-19,2%

TRANSPORTE FLUVIAL
(-102,38 TON DE CO₂e)

-16%

ENGENHARIA, CONSTRUÇÃO
E REPARAÇÃO NAVAL
(-32,97 TON DE CO₂e)

-15,5%

OPERAÇÃO LOGÍSTICA
(-143,19 TON DE CO₂e)

-9,7%

Toneladas de CO ₂ e	2025	2024	%
Âmbito 2 - Emissões Indiretas: Energia adquirida (Location-based)			
Holdings	7,58	8,58	-11,7%
Transporte Marítimo	70,33	47,68	47,5%
Transporte Fluvial	6,01	7,47	-19,5%
Operação Portuária	257,15	304,83	-15,6%
Operação Logística	612,77	613,42	-0,1%
Engenharia, Construção e Reparação Naval	11,83	17,77	-33,4%
Serviços Marítimos	30,65	32,57	-5,9%
Total	996,32	1 032,31	-3,5%
Âmbito 2 - Emissões Indiretas: Energia adquirida (Market-based)			
Holdings	14,25	20,20	-29,5%
Transporte Marítimo	76,49	53,23	43,7%
Transporte Fluvial	7,08	9,13	-22,4%
Operação Portuária	424,17	606,40	-30,1%
Operação Logística	638,46	638,87	-0,1%
Engenharia, Construção e Reparação Naval	21,48	42,01	-48,9%
Serviços Marítimos	33,36	39,83	-16,2%
Total	1 215,30	1 409,68	-13,8%
Emissões Totais			
Âmbito 1 + Âmbito 2 (Location-based)	95 844,24	81 790,30	17,2%
Âmbito 1 + Âmbito 2 (Market-based)	96 063,22	82 167,67	16,9%

Em 2025, o Grupo procedeu ao apuramento sistemático das emissões de Âmbito 1 (emissões diretas) e Âmbito 2 (emissões indiretas associadas à eletricidade adquirida), de acordo com os princípios do *GHG Protocol*.

As emissões totais de Âmbito 1 + Âmbito 2 registaram um aumento global face a 2024, refletindo sobretudo o crescimento da atividade em segmentos estratégicos. Este aumento foi parcialmente mitigado pelas reduções alcançadas em diversas áreas, resultantes de melhorias de eficiência energética, modernização de equipamentos e maior incorporação de energia elétrica proveniente de fontes renováveis.

REDUÇÕES OBTIDAS

ÂMBITO 2 EMISSIONES DE CO₂e

GRUPO ETE
LOCATION-BASED (-35,99 TON DE CO₂e)

-3,5%

GRUPO ETE
MARKET-BASED (-194,38 TON DE CO₂e)

-13,8%



As emissões diretas associadas ao consumo de combustíveis fósseis (Âmbito 1) continuaram a representar a principal componente do perfil de emissões do Grupo, acompanhando a evolução da atividade operacional.

Várias áreas evidenciaram reduções relevantes das emissões absolutas, nomeadamente o Transporte Fluvial (-16,0%), a Operação Portuária (-19,2%), a Operação Logística (-9,7%) e a Engenharia, Construção e Reparação Naval (-15,5%), demonstrando ganhos consistentes de eficiência energética e operacional.

No Âmbito 2, as emissões associadas à eletricidade adquirida, na totalidade do GRUPO ETE, apresentaram uma evolução positiva, com reduções quer na abordagem *location-based*, quer na abordagem *market-based*.

Operação Portuária

Registou-se uma redução global de 14,2% das emissões de CO₂e por tonelada de carga geral e granel movimentada, confirmando a eficácia das medidas de otimização de processos e da gestão energética implementadas.

Destaca-se o desempenho do Terminal de Santa Apolónia (TSA), com uma redução de 47,2% das emissões específicas por tonelada de carga geral e granéis movimentada, bem como uma diminuição de 10,6% das emissões por contentor operado.

No Terminal Multiusos do Poço Bispo (TMPB), registou-se uma redução de 4,2% das emissões de CO₂e por tonelada de carga geral e granéis movimentada, evidenciando ganhos graduais de eficiência num contexto operacional marcado por exigências técnicas cada vez mais restritivas.

REDUÇÕES OBTIDAS

OPERAÇÃO PORTUÁRIA

EMISSÕES DE CO₂e POR TON. MOVIMENTADA

-14,2%

TSA

EMISSÕES DE CO₂e POR TON. MOVIMENTADA

-47,2%

EMISSÕES DE CO₂e POR CONTENTOR

-10,6%

TMPB

EMISSÕES DE CO₂e POR TON. MOVIMENTADA

-4,2%

Operação Logística



Apesar do crescimento da atividade de 21,1% face a 2024, verificou-se uma redução significativa de 18,7% de emissões de CO₂e por TEU operado, evidenciando ganhos sólidos de eficiência ambiental mesmo em contextos de aumento de atividade.

Os armazéns da ETG registaram uma redução de 14,7% das emissões de CO₂e por TEU consolidado, resultado da otimização dos seus processos e da estratégia seguida de utilização de equipamentos mais eficientes.

Na operação logística terrestre, a Transportes Sousa Mendes (TSM) evidenciou uma redução de 10,6% das emissões de CO₂e por quilómetro percorrido e de 9,5% por frete realizado. Estes resultados são provenientes da renovação da frota e da otimização da operação.

Serviços Marítimos

Nos Serviços Marítimos, observou-se uma diminuição de 1,6% das emissões de CO₂e por total de operações realizadas (navios agenciados, *superyachts*, cruzeiros, assistências, carga angariada). Embora se trate de uma atividade de natureza predominantemente administrativa, este resultado evidencia o contributo efetivo desta área para o esforço global de redução de emissões do GRUPO ETE.

Transição Energética

Em 2025, o GRUPO ETE aumentou a potencia fotovoltaica instalada em 27,8%, reforçando o seu compromisso com a descarbonização, a eficiência energética e a autonomia das operações. Este crescimento reflete a consolidação das infraestruturas de produção para autoconsumo e a maturidade de uma estratégia energética orientada para a redução progressiva da dependência de fontes fósseis.

A produção de energia limpa contribui diretamente para a redução das emissões de GEE, para a mitigação da exposição à volatilidade dos preços da energia e para o reforço da resiliência operacional do Grupo. Este desempenho confirma a relevância da transição energética como pilar estruturante da estratégia ambiental do GRUPO ETE.

REDUÇÕES OBTIDAS

OPERAÇÃO LOGÍSTICA EMISSIONES DE CO₂e POR TEU OPERADO

-18,7%

ETG EMISSIONES DE CO₂e POR TEU CONSOLIDADO

-14,7%

TSM EMISSIONES DE CO₂e POR KM PERCORRIDO

-10,6%

AUMENTO DA POTÊNCIA FOTOVOLTAICA INSTALADA

+27,8%

Consumo de Água



Em 2025, o consumo total de água diminuiu 27,2% face a 2024 (de 108.519,73 m³ para 78.978,11 m³). Esta redução foi sobretudo impulsionada pela Operação Portuária, que registou uma diminuição de 31,7% (-29.893,06 m³), representando praticamente a totalidade da variação anual do Grupo.

Na Operação Logística, nomeadamente no Parque Logístico de Ponta Delgada, a lavagem de contentores representa um consumo médio mensal de 120 m³ de água. Esta necessidade é maioritariamente assegurada através do sistema de aproveitamento de águas pluviais, suportado por um depósito com capacidade de 50 m³, que permite cobrir aproximadamente em média 95% do consumo associado a esta operação. Esta solução permite reduzir o recurso à água da rede pública, promovendo uma gestão mais eficiente e sustentável dos recursos hídricos.

Consumo de Água (m ³)	2025	2024	%
Holdings	833,94	1 076,78	-22,6%
Transporte Marítimo	(i)	(i)	
Transporte Fluvial	388,00	477,00	-18,7%
Operação Portuária	64 259,38	94 152,44	-31,7%
Operação Logística	5 926,52	4 859,51	22,0%
Engenharia, Construção e Reparação Naval	7 141,10	7 273,00	-1,8%
Serviços Marítimos	429,18	681,00	-37,0%
Total	78 978,13	108 519,73	-27,2%

(i) Não foi possível proceder à recolha integral dos dados necessários para uma análise representativa.

A análise do consumo de água por tonelada de carga transportada na atividade portuária evidenciou uma **diminuição** de 28%.



Gestão de Resíduos



A gestão de resíduos no GRUPO ETE reflete a diversidade das suas atividades e áreas de negócio, traduzindo-se numa produção diferenciada de resíduos urbanos e não urbanos. Em 2025, o GRUPO ETE produziu um total de 1.807,89 toneladas de resíduos, dos quais 61,9% corresponderam a resíduos não urbanos e 38,1% a resíduos urbanos, refletindo o peso das atividades operacionais, industriais e portuárias no perfil global do Grupo. Esta distribuição constitui a base para a implementação de estratégias diferenciadas de gestão e valorização, alinhadas com a natureza dos fluxos gerados e com os princípios de eficiência e melhoria contínua do desempenho ambiental.

Do total de resíduos produzidos, 1.427,36 toneladas corresponderam a resíduos não perigosos e 380,53 toneladas a resíduos perigosos, sendo todos os resíduos encaminhados para destino final adequado. A taxa global de valorização dos resíduos não perigosos situou-se em 73,6%, com 1.051,11 toneladas encaminhadas para reutilização e reciclagem.

RESÍDUOS PRODUZIDOS (TONELADAS)

	Total	Enviados para Reutilização e Reciclagem	Enviados para Eliminação	% Reutilização e Reciclagem
Resíduos Não Perigosos				
Transporte Marítimo	492,32	492,32	0,00	100,0%
Transporte Fluvial	4,06	4,06	0,00	100,0%
Operação Portuária	588,24	229,71	358,53	39,1%
Operação Logística	44,72	42,20	2,52	94,4%
Engenharia, Construção e Reparação Naval	298,03	282,83	15,20	94,9%
Total	1 427,36	1 051,11	376,25	73,6%
Resíduos Perigosos				
Transporte Marítimo	22,83	22,83	0,00	100,0%
Transporte Fluvial	20,58	0,00	20,58	0,0%
Operação Portuária	56,75	45,99	10,77	81,0%
Operação Logística	0,15	0,15	0,00	100,0%
Engenharia, Construção e Reparação Naval	280,21	158,43	121,78	56,5%
Total	380,53	227,40	153,13	59,8%
Total (Resíduos perigosos e não perigosos)	1 807,89	1 278,51	529,38	70,7%

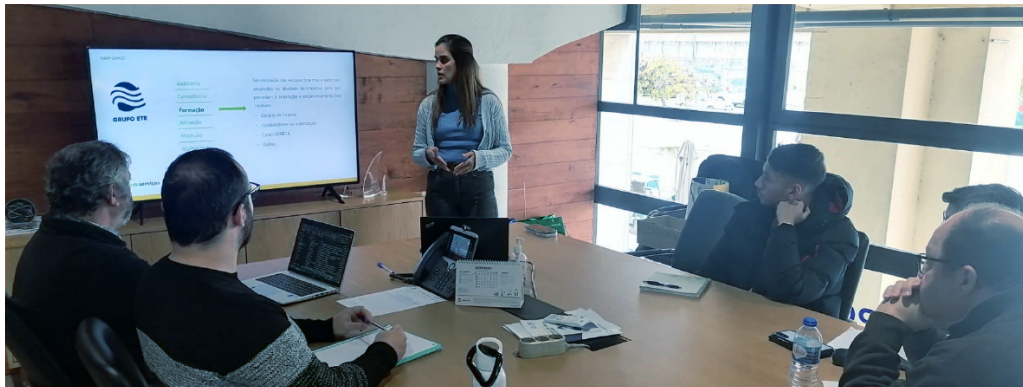
Destaca-se o Transporte Marítimo e o Transporte Fluvial, com valorização integral dos resíduos não perigosos, bem como a Operação Logística e a Engenharia, Construção e Reparação Naval, com taxas de valorização superiores a 94%. Na Operação Portuária, apesar do maior volume absoluto de resíduos, a taxa de valorização atingiu 39,1%, evidenciando margem para melhoria futura.

Relativamente aos resíduos perigosos, face à especificidade dos mesmos, a taxa global de valorização foi de 59,8%, com desempenhos particularmente positivos no Transporte Marítimo e na Operação Logística (100%).

No seu conjunto, os resultados evidenciam o compromisso do GRUPO ETE com uma gestão responsável e progressivamente mais eficiente dos resíduos, reforçando a prioridade dada à valorização, à conformidade legal e à melhoria contínua do desempenho ambiental das operações.

**OPERAÇÃO LOGÍSTICA +
ENGENHARIA, CONSTRUÇÃO
E REPARAÇÃO NAVAL**
VALORIZAÇÃO INTEGRAL DOS RESÍDUOS
NÃO PERIGOSOS

+94%



Assume particular relevância o reforço contínuo da sensibilização e formação dos colaboradores, enquanto elemento-chave para a correta segregação dos resíduos, cumprimento dos procedimentos internos e adoção de boas práticas ambientais no terreno. A consolidação destes comportamentos é

determinante para a melhoria do desempenho ambiental, prevenção de deposições indevidas e maximização das taxas de valorização. A estratégia do Grupo continuará orientada para o cumprimento rigoroso do Regime Geral de Gestão de Resíduos (DL n.º 102-D/2020) e demais requisitos legais aplicáveis, bem como para o reforço das condições operacionais

que suportam uma gestão de resíduos eficaz, segura e ambientalmente responsável. A conjugação entre desempenho quantitativo, controlo operacional e envolvimento dos colaboradores constitui, assim, um pilar essencial para a sustentabilidade das operações do GRUPO ETE.

CASO DE ESTUDO

Desenvolvimento da Calculadora Corporativa de Emissões de CO₂e do GRUPO ETE

1. Necessidade



O GRUPO ETE desenvolve a sua atividade através de um conjunto diversificado de empresas e áreas de negócio, com operações distintas e diferentes perfis de consumo energético e de combustíveis. Esta diversidade operacional coloca desafios relevantes ao nível da recolha, consolidação e análise de informação ambiental, em particular no que respeita à quantificação das emissões de GEE.

Neste contexto, o Grupo identificou a necessidade de dispor de uma ferramenta corporativa comum que permitisse calcular, de forma consistente e harmonizada, as emissões de CO₂e de Âmbito 1 (emissões diretas) e Âmbito 2 (emissões indiretas associadas à eletricidade adquirida).

O desenvolvimento de uma calculadora corporativa surgiu como uma resposta estratégica para **reforçar o rigor, a fiabilidade e a rastreabilidade da informação corporativa**, apoiando uma gestão ambiental mais informada e estruturada.

2. Desenvolvimento da Calculadora Corporativa

Em 2025, o GRUPO ETE iniciou o desenvolvimento de uma calculadora corporativa de emissões de GEE, concebida para o cálculo sistemático das emissões de Âmbito 1 e Âmbito 2 em todas as empresas do Grupo. A ferramenta foi desenvolvida internamente pela Direção Corporativa de Certificação, Ambiente e Segurança (DCCAS), com base em referenciais internacionalmente reconhecidos para o cálculo das emissões de GEE, nomeadamente o *GHG Protocol*, assegurando critérios homogêneos, pressupostos consistentes e fatores de emissão reconhecidos.

A mesma permite calcular as emissões ao nível individual de cada empresa, por área de negócio, bem como de forma consolidada para o Grupo, garantindo coerência metodológica e facilitando a análise comparativa e a monitorização da evolução das emissões ao longo do tempo. A recolha da informação de base assenta num modelo estruturado e sistemático, suportado por documentação comprovativa, nomeadamente faturas e registos de consumo energético e de combustíveis, assegurando a rastreabilidade e a robustez dos dados utilizados no cálculo.

3. Eficiência e Inovação no Tratamento da Informação

Com vista ao reforço da eficiência e da qualidade da informação, as fases de recolha, organização e pré-tratamento dos dados de emissões foram apoiadas por uma entidade externa especializada, recorrendo a soluções baseadas em inteligência artificial. Esta abordagem permitiu reduzir o risco de erro, aumentar a uniformidade dos dados recolhidos e tornar o processo mais eficiente, assegurando maior consistência de informação em todo o perímetro do GRUPO ETE.

4. Vantagens Estratégicas

A implementação de uma calculadora corporativa de emissões de GEE constitui uma vantagem estratégica relevante para o GRUPO ETE, ao permitir:

- Assegurar informação rigorosa, credível e auditável;
- Uma visão integrada e consolidada das emissões sob controlo operacional;
- Maior rigor, fiabilidade e comparabilidade dos dados;
- Identificação das principais fontes emissoras e suporte à definição de medidas de mitigação;
- Reforço da qualidade e credibilidade do relatório de sustentabilidade.

Enquanto ferramenta corporativa desenvolvida internamente, suportada por processos avançados de recolha e tratamento de dados, a calculadora assume um papel central na operacionalização da estratégia climática do GRUPO ETE e constitui um pilar técnico essencial para o desenvolvimento, implementação e acompanhamento dos seus planos de descarbonização, reforçando a maturidade do Grupo em matéria de gestão climática e de tomada de decisão baseada em dados.

5. Validação e Credibilidade da Informação

Reconhecendo a importância da fiabilidade e credibilidade da informação, o GRUPO ETE definiu, desde o início, a submissão da calculadora a um processo de validação externa por uma entidade independente, estando prevista a sua validação pela SGS em 2026.

Este processo permitirá confirmar a solidez da metodologia adotada, a adequação dos fatores de emissão utilizados e os processos de cálculo alinhados com o *GHG Protocol*, reforçando a confiança nos dados produzidos e a credibilidade da informação ambiental reportada.



4.2 INFORMAÇÃO SOCIAL



A dimensão Social da sustentabilidade constitui um pilar fundamental da estratégia do GRUPO ETE, refletindo o compromisso com a valorização das pessoas, a promoção de condições de trabalho dignas e seguras, o respeito pelos direitos humanos e o desenvolvimento do capital humano como fator crítico para a resiliência e competitividade do Grupo.

Em 2025, a atuação do GRUPO ETE nesta dimensão assentou numa abordagem estruturada, suportada por políticas internas, procedimentos operacionais e indicadores de desempenho, permitindo monitorizar de forma sistemática o impacto das atividades nas pessoas e nas comunidades onde o Grupo opera.

As ações do GRUPO ETE encontram-se **alinhada com as melhores práticas internacionais**, com os ODS e com as exigências emergentes de reporte não financeiro.

O NOSSO COMPROMISSO

- Atrair, Desenvolver e Reter Talento que fortaleça a estratégia do GRUPO ETE, garantindo sustentabilidade e inovação.
- Definir políticas e iniciativas com impacto na vida dos colaboradores e que promovam o seu crescimento e desenvolvimento profissional e pessoal.
- Criar uma Comunidade de partilha de conhecimento para dar resposta às necessidades de desempenho e potencial dos nossos Colaboradores, permitindo o seu crescimento.
- Encontrar soluções de responsabilidade social corporativa na constituição de parcerias nas comunidades locais onde intervimos, em áreas como Educação, Família, Serviços e Saúde e Bem-estar.



O Nosso Capital Humano e Emprego

Crescimento Sustentado

O ano de 2025 consolidou a trajetória de crescimento de quadros do Grupo, fixando-se num total de 1.515 colaboradores, o que representa um aumento de 6,17% face aos 1.427 colaboradores registados em 2024.

Presença Internacional

A operação em Cabo Verde deu lugar à admissão de 46 novos colaboradores, fortalecendo a capacidade operacional do GRUPO ETE na região.

Estabilidade Laboral

Mantivemos o foco na segurança laboral, com 73% dos colaboradores com contrato sem termo.

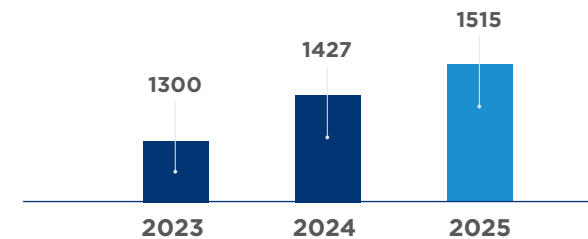
Intensidade de Operação

O volume de atividade traduziu-se num total de 2.039.637 horas trabalhadas em linha com a evolução do número de colaboradores e da atividade operacional.

TOTAL DE COLABORADORES POR ÁREA DE NEGÓCIO E GÉNERO

Áreas de Negócio	#	Feminino	%	Masculino	%
<i>Holdings</i>	134	60	45%	74	55%
Serviços Marítimos	176	52	30%	124	70%
Transporte Fluvial	37	3	8%	34	92%
Operação Logística	332	108	33%	224	67%
Operação Portuária	292	19	7%	273	93%
Engenharia, Construção e Reparação Naval	287	18	6%	269	94%
Transporte Marítimo	257	5	2%	252	98%
Total	1515	335	22%	1180	78%

GRUPO ETE TOTAL DE COLABORADORES



TOTAL DE COLABORADORES POR GEOGRAFIA

Geografias

Portugal	1129
Cabo Verde	337
Espanha	35
Reino Unido	6
Emirados Árabes Unidos	4
Moçambique	3
Colômbia	1
Total	1515

Diversidade, Igualdade e Inclusão



A diversidade é um dos pilares da cultura organizacional do GRUPO ETE, refletindo-se na multiculturalidade das equipas e na promoção progressiva da igualdade de oportunidades.

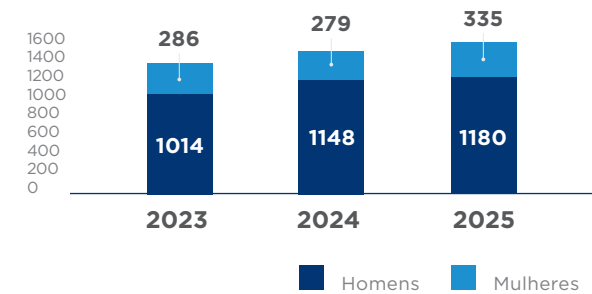
DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA POR ÁREA DE NEGÓCIO | 2023-2025

Áreas de Negócio	2023	2024	2025
Holdings	48	48	47
Serviços Marítimos	44	39	49
Transporte Fluvial	47	45	43
Operação Logística	45	44	42
Operação Portuária	44	44	46
Engenharia, Construção e Reparação Naval	44	43	44
Transporte Marítimo	44	42	41
Média	45	44	43

DISTRIBUIÇÃO DA ANTIGUIDADE MÉDIA POR ÁREA DE NEGÓCIO | 2023-2025

Áreas de Negócio	2023	2024	2025
Holdings	13,7	13,3	12,6
Serviços Marítimos	12,5	7,8	12,4
Transporte Fluvial	7,4	6,7	6,1
Operação Logística	11,3	9,5	7,5
Operação Portuária	10,9	10,4	10,2
Engenharia, Construção e Reparação Naval	5,4	4,7	5,1
Transporte Marítimo	11,3	5,2	5,3
Média	11	8	8

GRUPO ETE EVOLUÇÃO DO GÉNERO



Equilíbrio de Género

Embora a natureza das operações do Grupo seja tradicionalmente marcada por uma maior predominância masculina, a representatividade feminina tem vindo a crescer nos últimos anos situando-se atualmente em 22%.

Diversidade

O GRUPO ETE apresentou em 2025 uma equipa global composta por profissionais de 25 nacionalidades diferentes, distribuídos por várias geografias e áreas de negócio, promovendo um ambiente de trabalho multicultural e enriquecido por diferentes experiências, competências e perspetivas.

Distribuição Etária

A idade média dos colaboradores do GRUPO ETE situou-se nos 43 anos, com uma antiguidade média estável de 8 anos, demonstrando o equilíbrio entre renovação e retenção de conhecimento e talento.

Gestão e Atração de Talento



Atratividade

Ao longo do ano, foram recebidas 4.043 candidaturas, mais 1.004 candidaturas do que em 2024, refletindo o aumento da atratividade do Grupo e a sua visibilidade enquanto organização sólida, estável e orientada para o desenvolvimento sustentável das pessoas.

Agilidade

Foram realizados 297 processos de recrutamento, com um tempo médio de fecho de 23 dias, representando uma melhoria de 5 dias face ao exercício anterior.

Aposta no Futuro

O investimento em estágios curriculares e de verão duplicou face a 2024, com a realização de 20 estágios em diversas empresas do Grupo, e manteve-se a aposta consistente no Programa de Trainees, direcionado para áreas estratégicas como Engenharia, Gestão, Logística e Direito, enquanto ferramenta estruturante de renovação geracional e desenvolvimento de competências críticas.

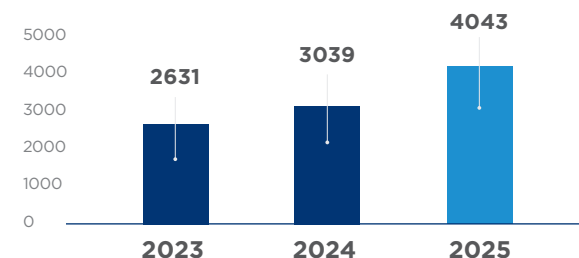
O Programa de Trainees continuou a afirmar-se como uma alavanca estruturante na atração, integração e aceleração de jovens talentos, promovendo experiências transversais, contacto com diferentes realidades operacionais e reforço da cultura organizacional. Desta forma, o Grupo consolida o seu compromisso com a qualificação, a empregabilidade jovem e a construção de um percurso sustentável de desenvolvimento de talento, assegurando continuidade, inovação e capacidade de resposta aos desafios do setor marítimo-portuário, logístico e fluvial.

O Grupo efetuou 239 admissões em 2025 e assistiu-se a um **incremento da aposta no capital humano interno**, tendo sido registado um total de 74 processos de mobilidade interna.

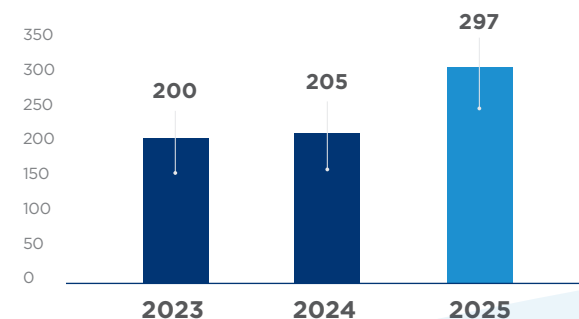
GRUPO ETE CANDIDATURAS RECEBIDAS

4.043

EVOLUÇÃO DO Nº DE CANDIDATURAS RECEBIDAS (PROCESSOS DE RECRUTAMENTO)



EVOLUÇÃO DO Nº DE RECRUTAMENTOS EFETUADOS



Formação e Desenvolvimento de Competências



A formação contínua dos colaboradores constitui um eixo estratégico da política de recursos humanos do GRUPO ETE. Em 2025, o Grupo registou um crescimento significativo nesta área, com a realização de 19.585 horas de formação, correspondendo a um aumento de 52% face a 2024 e a um acréscimo de 65% face ao Plano Anual de Formação.

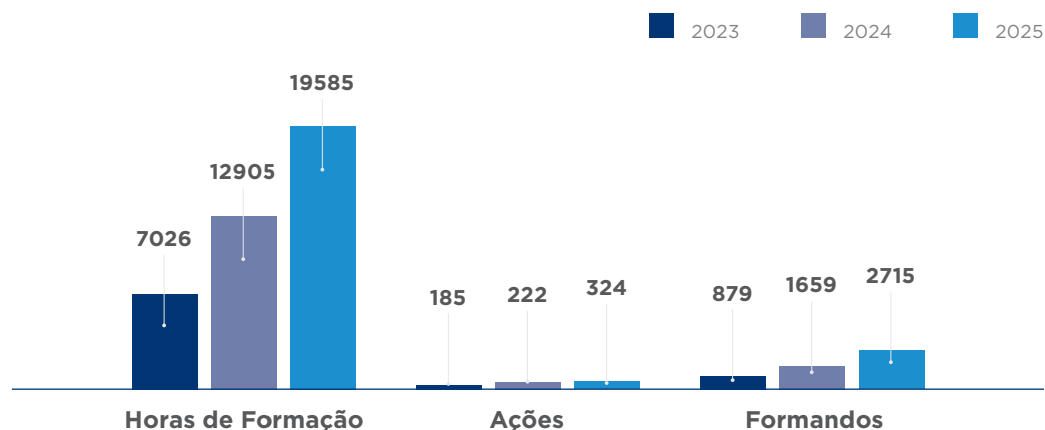
Foram desenvolvidas 324 ações de formação, envolvendo 2.715 formandos. Este esforço formativo incidiu tanto em competências técnicas e operacionais, como em áreas transversais críticas para a sustentabilidade do Grupo.

O Plano de Formação 2025, previu, entre outras ações, preparar as equipas para os desafios do reporting de sustentabilidade e competências técnicas.

■ Estratégia ESG: Realização de ações de formação focadas nos “Desafios do ESG - Reporting Corporativo e Não Financeiro”, cruciais para a conformidade com a diretiva CSRD.

■ Competências: Ações de formação em Liderança, Gestão de conflitos, Lean Six Sigma, Gestão de Equipas, Excel, Logística Integrada.

EVOLUÇÃO DO TRINÓMIO - HORAS DE FORMAÇÃO, AÇÕES E Nº DE FORMANDOS



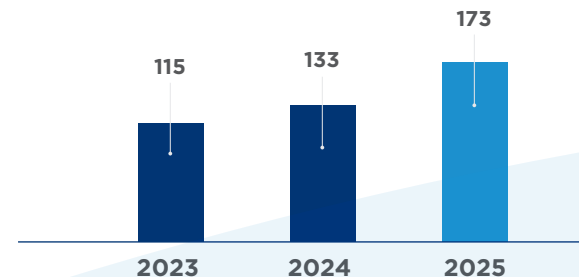
Direitos Humanos e Diálogo Social

O GRUPO ETE promove o respeito pelos direitos humanos e pela liberdade de associação, mantendo um diálogo construtivo com as estruturas representativas dos seus colaboradores.

Em 2025, foram contabilizados 173 colaboradores filiados em organizações sindicais, registando-se um crescimento face aos anos anteriores. Este indicador reflete o compromisso do Grupo com o diálogo social, a paz laboral e a resolução responsável de matérias laborais, em conformidade com o enquadramento legal aplicável.



EVOLUÇÃO DO Nº DE COLABORADORES FILIADOS EM SINDICATOS



Saúde e Segurança no Trabalho



A Saúde e Segurança no Trabalho (SST) constitui uma prioridade absoluta para o GRUPO ETE, integrada de forma transversal na gestão das operações.

■ **Medicina do Trabalho (MDT):** Foram realizadas 818 consultas, assegurando o acompanhamento regular da saúde dos colaboradores.

■ **Formação em SST:** Foram realizadas 106 ações de formação, totalizando 6.677 horas, que envolveram 931 colaboradores. Estas ações abrangeram matérias como prevenção de riscos, combate a incêndios, evacuação de instalações e práticas seguras de trabalho.

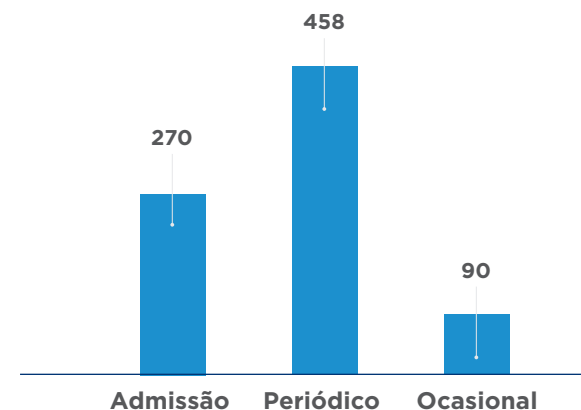
■ **Programa ETE + Vantagens:** Oferta de soluções que promovem o bem-estar físico e mental dos nossos colaboradores. Atualmente, contamos com 25 parcerias nas áreas de farmácia, ginásios, clínicas, centros de reabilitação, estética e ótica, com o objetivo de melhorar a qualidade de vida de quem trabalha connosco.

Em setembro de 2025, realizou-se um questionário interno dirigido a todos os colaboradores do Grupo, em todas as geografias e áreas de negócio. Este instrumento teve como principal objetivo recolher a perceção sobre as condições de trabalho, os níveis de segurança, a eficácia da comunicação e da formação, bem como identificar oportunidades de melhoria.

Foram registadas 841 respostas, o que demonstra um forte envolvimento de todos nas temáticas de SST. Os resultados evidenciaram uma perceção globalmente positiva da cultura de segurança, identificando simultaneamente oportunidades de melhoria, nomeadamente ao nível da formação específica em primeiros socorros e combate a incêndios, informação que será integrada no planeamento das ações futuras.



GRUPO ETE DISTRIBUIÇÃO DA TIPOLOGIA DE CONSULTA DE MDT



Mais do que um exercício de diagnóstico, o questionário constituiu uma ferramenta estratégica para a consolidação de uma cultura de segurança transversal ao Grupo, promovendo a participação ativa dos colaboradores na sustentabilidade operacional e organizacional.

Ao integrar a voz dos colaboradores nos processos de decisão, o GRUPO ETE reforça a sua abordagem centrada nas pessoas, contribuindo para ambientes de trabalho mais resilientes, seguros e alinhados com as melhores práticas internacionais de sustentabilidade corporativa.

CASO DE ESTUDO

O Podcast do GRUPO ETE - “A Bordo”



No âmbito da sua estratégia de sustentabilidade e governação responsável, o GRUPO ETE reconhece que a criação de valor sustentável depende também da capacidade de alinhar pessoas, cultura e propósito num contexto organizacional complexo e geograficamente disperso. Foi neste enquadramento que surgiu o podcast “A Bordo”, uma iniciativa promovida pela ETE Academy, através da Oficina da Cultura, como instrumento estruturante de comunicação, aprendizagem e coesão organizacional, bem como de expansão e consequente exposição e visibilidade ao GRUPO ETE.

1. Necessidade

A necessidade que deu origem ao podcast resulta de um diagnóstico organizacional claro: num Grupo com múltiplas empresas, atividades e geografias, os desafios não residiam na falta de informação, mas sim na necessidade de criar sentido partilhado, reforçar a compreensão da estratégia e tornar visível o ADN cultural do Grupo.

Em particular, identificaram-se quatro necessidades críticas:

- Reforçar a ligação entre estratégia, propósito e pessoas;
- Criar espaços de aprendizagem organizacional não formal, acessíveis a todos;
- Promover uma cultura de diálogo, pertença e alinhamento transversal, complementando os canais tradicionais de comunicação interna;
- Reforçar a notoriedade do Grupo no setor, reafirmando o impacto e importância da sua atividade no mercado.

O podcast surge, assim, como resposta a uma necessidade estrutural de governação cultural, alinhada com uma visão de sustentabilidade de longo prazo.

2. Relevância para o Grupo e Impacto na Notoriedade

Embora concebido prioritariamente como uma iniciativa interna, o podcast “A Bordo” assumiu rapidamente relevância externa, reforçando a notoriedade institucional do GRUPO ETE enquanto organização consciente, orientada por valores e comprometida com as pessoas. Ao dar voz a administradores, líderes, responsáveis de áreas estratégicas, parceiros e *stakeholders*, o podcast contribui para:

- Reforçar a credibilidade da liderança;
- Consolidar uma narrativa coerente sobre propósito, cultura e ambição estratégica;
- Projetar uma imagem de transparência, proximidade e maturidade organizacional.

Este impacto reputacional resulta da **consistência da mensagem e da autenticidade dos temas abordados**, reforçando a confiança dos diferentes públicos de interesse.

3. O Podcast como Ferramenta de Cultura Organizacional

O podcast “A Bordo” constitui-se como um verdadeiro instrumento de cultura e governação, funcionando como um artefacto organizacional que:

- Traduz valores em práticas e histórias concretas;
- Reforça o sentimento de pertença;
- Estimula reflexão e aprendizagem contínua.

Ao abordar temas como propósito, formação, desenvolvimento das pessoas, responsabilidade social e futuro do Grupo, o podcast contribui ativamente para a internalização da cultura organizacional do Grupo, para a redução de assimetrias de informação e para construir uma identidade comum num ecossistema diverso.

O podcast reflete uma abordagem integrada e sistémica à sustentabilidade, onde cultura, pessoas, governação e impacto são tratados como dimensões interdependentes da criação de valor a longo prazo.

O podcast “A Bordo” constitui um exemplo de como instrumentos culturais e narrativos podem desempenhar um papel relevante na estratégia de sustentabilidade e governação de uma organização. No GRUPO ETE, esta iniciativa reforça a coerência entre propósito, cultura e estratégia, contribuindo para a criação de valor sustentável, para a maturidade organizacional e para o fortalecimento da relação com os seus *stakeholders*.

Mais do que um canal de comunicação, “A Bordo” é um mecanismo de **alinhamento, aprendizagem e regeneração organizacional**.



4.3 INFORMAÇÃO DE GOVERNAÇÃO

A governação responsável constitui um pilar estruturante da estratégia de sustentabilidade do GRUPO ETE e um fator determinante para a criação de valor sustentável no longo prazo. A atuação do Grupo nesta dimensão assenta em princípios de ética, integridade, transparência, responsabilidade e conformidade legal, aplicados de forma transversal a todas as áreas de negócio e geografias onde o GRUPO ETE opera.

Em 2025, o reforço do modelo de governação corporativa, a consolidação das políticas internas e o fortalecimento dos mecanismos de controlo e monitorização contribuíram para elevar o grau de maturidade organizacional do Grupo, assegurando uma gestão equilibrada dos riscos, uma tomada de decisão informada e o alinhamento consistente com as melhores práticas de governação empresarial.

Conduta Empresarial e Ética

O Código de Conduta aplicável a todos os colaboradores, independentemente da função, área de negócio ou localização geográfica estabelece os princípios e regras orientadores do comportamento profissional. Este documento abrange, entre outras matérias, a igualdade de oportunidades, a não discriminação, o respeito pelos direitos humanos, a prevenção de conflitos de interesse, a proteção de ativos, a confidencialidade da informação e o cumprimento das normas ambientais, sociais e de segurança no trabalho.

A cultura ética do GRUPO ETE encontra-se formalizada e operacionalizada através de instrumentos estruturantes, com destaque para o **Código de Conduta**.



Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas

O GRUPO ETE dispõe de uma Política de Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas, que estabelece medidas permanentes destinadas à prevenção, detecção e mitigação de riscos associados a práticas ilícitas, reforçando o compromisso do Grupo com uma atuação íntegra, transparente e responsável.

Esta política define princípios claros de tolerância zero relativamente a comportamentos de corrupção, suborno ou quaisquer outras infrações conexas, bem como os mecanismos de controlo aplicáveis. O enquadramento adotado encontra-se alinhado com a legislação nacional em vigor e com as melhores práticas internacionais em matéria de compliance e governação.

Segurança da Informação e Cibersegurança

A segurança da informação e a cibersegurança mantêm-se como pilares essenciais para a resiliência operacional e para a sustentabilidade do GRUPO ETE.

Num contexto de crescente digitalização do setor marítimo-portuário, logístico e fluvial, reforçamos a proteção de sistemas, dados e infraestruturas tecnológicas através de práticas alinhadas com a norma ISO 27001 e com os requisitos do RGPD, assegurando transparência, conformidade e confiança junto das partes interessadas.

Em 2025, aprofundámos o investimento em formação especializada e sensibilização das equipas, fortalecendo uma cultura preventiva e orientada para o risco. O reforço dos mecanismos de monitorização e resposta a incidentes permitiu consolidar a capacidade do Grupo para atuar de forma eficaz perante ameaças digitais cada vez mais complexas.

A modernização tecnológica contínua — incluindo a otimização dos Data Centers e a renovação dos equipamentos de trabalho — traduziu-se numa maior eficiência energética, contribuindo simultaneamente para a redução da pegada ambiental do Grupo. Este esforço integra a visão estratégica de unir transformação digital, sustentabilidade e governação responsável, assegurando operações mais seguras, eficientes e preparadas para o futuro.

CONFORMIDADE

ISO 27001

RGPD

CAPACITAÇÃO

GESTORES E TÉCNICOS ESPECIALIZADOS

+18

AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO GLOBAL

2

EFICIÊNCIA TECNOLÓGICA

REDUÇÃO DA INTENSIDADE ENERGÉTICA

1 SERVIDOR ATUAL = 4 SERVIDORES (2021)

EQUIPAMENTOS MAIS EFICIENTES

05

CERTIFICAÇÕES

		ISO9001	ISO14001	ISO27001	ISO 45001	EMAS	HACCP	ISPS	ISM
	TRANSPORTE MARÍTIMO								
	CV INTERILHAS	•							
	TRANSINSULAR	•		•					
	OPERAÇÃO PORTUÁRIA								
	AVEIPOINT	•	•		•	•	•		
	ETE (TMPB)	•		•			•	•	
	PORTSINES	•	•	•	•			•	
	SETFRETE	•							
	TCGL	•		•			•	•	
	TERSADO	•						•	
	TSA	•						•	
	TRANSPORTE FLUVIAL								
	ETE FLUVIAL	•							
	SERVIÇOS MARÍTIMOS								
	NAVEX	•		•					
	NAVEX CV	•							
	SOFRENA	•							
	SETESHIPPING	•							
	TRANSINSULAR MADEIRA	•							
	TRANSINSULAR AÇORES	•							
	OPERAÇÃO LOGÍSTICA								
	ETE LOGÍSTICA	•		•					
	ETE LOGÍSTICA CV	•							
	ETG	•					•		
	TRANSPORTES SOUSA MENDES	•							
	MARFRETE	•							
	ENGENHARIA, CONSTRUÇÃO E REPARAÇÃO NAVAL								
	NAVALPRIME	•		•					
	NAVALROCHA	•						•	
	NAVALTAGUS	•	•	•					
	S&C	•	•	•	•			•	•
	S&C CV	•							
	HOLDINGS								
	ETE SGPS	•		•					
	OCEAN HORSE	•		•					

● **ISO9001** - Sistema de Gestão da Qualidade ● **ISO14001** - Sistema de Gestão Ambiental ● **ISO 45001** - Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional ● **ISO27001** - Sistema de Gestão da Segurança da Informação ● **EMAS** - Sistema Comunitário de Ecogestão e Auditoria ● **HACCP** - Hazard Analysis and Critical Control Points ● **ISPS** - International Ship and Port Facility Code ● **ISM** - International Safety Management Code

06

PERSPETIVAS FUTURAS

As perspetivas futuras do GRUPO ETE enquadram-se numa visão estratégica de longo prazo, assente na criação de valor sustentável, na antecipação de riscos regulatórios e operacionais e na adaptação progressiva aos desafios ambientais, sociais e tecnológicos que caracterizam o setor marítimo-portuário, logístico e fluvial. A evolução do contexto regulatório europeu, nomeadamente ao nível da descarbonização do transporte marítimo, da transição energética e das exigências crescentes de reporte de sustentabilidade, continuará a condicionar de forma significativa a atividade do Grupo nos próximos anos. Neste enquadramento, o GRUPO ETE assume uma abordagem proativa, orientada para o reforço da conformidade, da competitividade e da resiliência das suas operações.

Descarbonização do Transporte Marítimo

A descarbonização do transporte marítimo continuará a constituir um eixo estruturante da estratégia futura do GRUPO ETE. O setor enfrenta exigências regulatórias cada vez mais rigorosas, decorrentes do alinhamento com os objetivos europeus de neutralidade carbónica, bem como da entrada em vigor de novos instrumentos legislativos, como o *FuelEU Maritime*, o *Carbon Intensity Indicator* (CII) e o alargamento do regime europeu de comércio de licenças de emissão (EU ETS) ao transporte marítimo. Neste contexto, o Grupo dará continuidade a um conjunto integrado de soluções tecnológicas destinadas a reduzir a intensidade carbónica das suas operações marítimas.

Transição Energética e Eficiência Operacional

O Grupo prevê dar continuidade ao investimento em produção de energia renovável para autoconsumo, reforçando a autonomia energética e reduzindo a exposição à volatilidade dos preços da energia. Em paralelo, serão aprofundadas iniciativas de eficiência energética, através da modernização de equipamentos, da digitalização de processos operacionais e da otimização dos sistemas de monitorização e controlo de consumos.

Pessoas, Competências e Cultura Organizacional

O desenvolvimento do capital humano manter-se-á como um fator crítico de sucesso, através da aposta contínua na formação, na capacitação das lideranças e na promoção de uma cultura organizacional assente em valores éticos, responsabilidade, inclusão e Segurança e Saúde no Trabalho.

Governança, Dados e Reporte de Sustentabilidade

A preparação para as novas exigências de reporte de sustentabilidade continuará a ser uma prioridade estratégica do GRUPO ETE. Nos próximos anos, o Grupo irá reforçar os sistemas de recolha, tratamento e validação de dados ambientais, sociais e de governação, assegurando maior robustez, rastreabilidade e auditabilidade da informação reportada.

07

MENSAGEM DO COMITÉ DE SUSTENTABILIDADE

O ano de 2025 representou um período de consolidação e de aprofundamento de um percurso já iniciado, marcado pelo reforço da integração da sustentabilidade nos processos de gestão, pela evolução do modelo de governação corporativa e pela preparação progressiva do Grupo para um enquadramento regulatório cada vez mais exigente. Ao longo do exercício, o GRUPO ETE deu passos relevantes no reforço da robustez dos seus sistemas de informação, na monitorização do desempenho ESG e na capacitação das equipas, assegurando que os compromissos assumidos se traduzem em resultados mensuráveis e verificáveis. A consolidação do inventário de emissões de GEE, o reforço das práticas de eficiência energética, a valorização das pessoas e a maturidade crescente das práticas de governação refletem uma abordagem integrada e coerente nas melhores práticas de sustentabilidade.

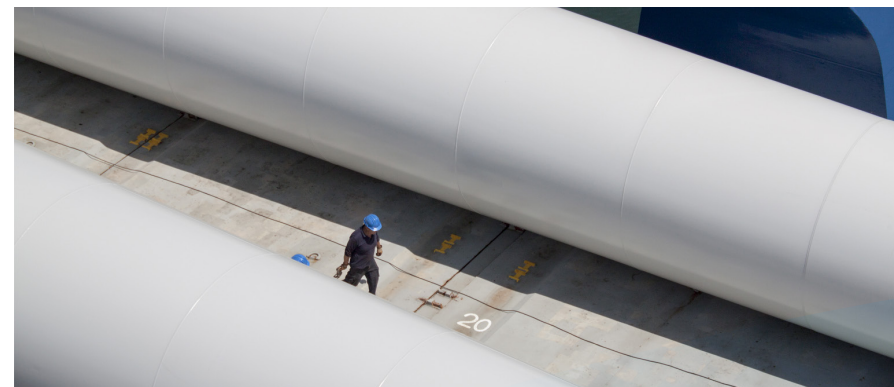
Destaca-se também o papel determinante do envolvimento ativo das pessoas do Grupo na concretização dos objetivos definidos, reconhecendo o contributo das lideranças, das equipas operacionais e das áreas corporativas para a implementação das políticas e a melhoria contínua do desempenho. Olhando para o futuro, o Comité de Sustentabilidade reafirma o seu compromisso em continuar a apoiar o Conselho de Administração e a Comissão Executiva na integração das dimensões ESG na governação do Grupo, no reforço da qualidade da informação reportada e na antecipação dos desafios associados à transição energética, à evolução regulatória e às expectativas crescentes da sociedade.

Destaca-se o papel determinante do envolvimento ativo das pessoas do Grupo na **concretização dos objetivos** definidos.

Agradecemos a confiança do Conselho de Administração, o empenho dos colaboradores e a colaboração das partes interessadas, convictos de que este trabalho conjunto continuará a fortalecer o posicionamento do GRUPO ETE como referência no setor marítimo-portuário, logístico e fluvial, orientado para um futuro mais sustentável, resiliente e responsável.

O Comité de Sustentabilidade

Guilherme Tavares e Margarida Gusmão, Direção Corporativa de Certificação, Ambiente e Segurança | Inês Oliveira, Direção Corporativa de Comunicação e Marca | Nuno Pombo, Direção Corporativa de Serviços Jurídicos | Fernando Araújo, Direção Corporativa de Sistemas de Tecnologia e Informação | Pedro Prisco, Direção Corporativa de Contabilidade e Tesouraria | Carla Manso, Direção Corporativa de Gestão Financeira Integrada | Sandra Rodrigues, Direção Corporativa de Recursos Humanos | Susana André, Direção Corporativa de Planeamento e Controlo de Gestão | Andreia Passinhas, Gestora de Risco e Controlo Interno





As informações contidas neste documento foram elaboradas pelo GRUPO ETE, sendo de total propriedade do GRUPO ETE e das empresas suas subsidiárias, estando protegidas nos termos gerais de direito e pela legislação nacional e internacional de proteção da Propriedade Intelectual. De igual modo considera-se estritamente confidencial o teor de todas as informações contidas no presente documento, não podendo, em caso algum ser copiado, reproduzido, digitalizado, fotocopiado, modificado, vendido, distribuído ou publicado para qualquer outro fim, de forma total ou parcial, independentemente dos meios utilizados. Excetuam-se a esta interdição os usos livres autorizados por lei, nomeadamente o direito de citação, desde que claramente identificada a sua origem. Os infratores serão objeto de processo judicial. A informação contida neste documento é tida como correta mas não é garantida, não constituindo desta forma qualquer oferta ou proposta por parte do GRUPO ETE. Os serviços referidos poderão não ser adequados a todos os compradores, uma vez que não foi tido em consideração nenhum em específico para a elaboração do presente documento. Deste modo, os respetivos interessados/potenciais deverão solicitar uma proposta, apoiando-se na mesma. As imagens utilizadas neste documento são meramente demonstrativas e os conteúdos das páginas deste documento estão protegidas por Direitos de Autor e Direitos Conexos, e Direitos da Propriedade Industrial. Todos os direitos que não sejam expressamente concedidos pelo GRUPO ETE são de direitos reservados.

Largo do Corpo Santo, nº 21, 1200-129 Lisboa | Tel.: +351 211 128 000 | www.ete.pt



GRUPO ETE